

COMUNE DI TRIUGGIO Provincia di Monza e Brianza	N. 88	20/10/2022
---	-------	------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

Originale

Oggetto: **INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA RELATIVA AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE E DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2022**

L'anno **duemilaventidue** addì **venti** del mese di **Ottobre** alle ore **18.30** nella Residenza Comunale, convocata nei modi e forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sotto indicati Signori:

COGNOME E NOME	Qualifica	Presenti
CICARDI PIETRO GIOVANNI	Sindaco	SI
CASIRAGHI MICHELE LUCA	Assessore	SI
COLOMBO FEDERICA	Assessora	SI
CATTANEO CLAUDIA	Assessora	SI in videocollegamento
SALA PAOLO	Assessore esterno	SI

All'appello risultano:

Presenti 5	Assenti 0
------------	-----------

Assiste il Segretario Generale Dr. **Giovanna Italiano** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Si dà atto che la seduta si svolge in forma mista, con la simultanea partecipazione sia in presenza che mediante collegamento alla piattaforma informatica. La partecipazione in videoconferenza avviene attraverso la piattaforma tecnologica "Google Meet", che consente l'identificazione dei partecipanti e assicura la regolarità dello svolgimento delle sedute ai sensi del Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi comunali in modalità telematica adottato dal Comune di Triuggio con delibera di Consiglio Comunale n. 24 del 28.04.2022.

Il Sig. **CICARDI PIETRO GIOVANNI** assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA RELATIVA AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE E DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2022

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

Visto il Contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 28.11.2019;

Visto altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 61 del 28.06.2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018, come segue:

- D.ssa Giovanna Italiano – Presidente;
- D.ssa Emanuela Rizzi – Membro;
- D.ssa Susanna Di Girolamo – Membro;

Considerato che, nelle more dell'approvazione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale, il fondo per le risorse decentrate del 2022, può essere costituito secondo le regole dell'attuale CCNL 21/05/2018, come espressamente statuito dagli artt.79 e 80 della Presintesa;

Ritenuto di fornire alla stessa gli indirizzi per la contrattazione integrativa, parte economica per l'anno 2022, dando atto che la parte giuridica è contenuta nel vigente contratto collettivo integrativo periodo 2019-2021 del 28.11.2019 e che la costituzione del fondo 2022 per la parte non discrezionale è stata approvata con determinazione del responsabile del settore finanziario n. 370 del 14/10/2022;

Visto l'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
2. apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

Visto altresì l'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Visto l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019, ultimo periodo, che consente di adeguare il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'[articolo 23, comma 2, del d. lgs. 25.05.2017, n. 75](#) in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"

Dato atto che non si è avuto un incremento del personale in servizio nell'esercizio 2022, rispetto all'esercizio 2018 e che pertanto non è possibile incrementare proporzionalmente il fondo 2022;

Preso atto che il Comune di Triuggio ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2022;

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° e 3° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., i quali prevedono:

- che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti

disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

- che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 122 del 28.12.2010, con gli adeguamenti previsti dal D. Lgs. n. 74/2017, in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, nonché di merito e premi;

Visto il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024;

Visto il PEG per il periodo 2022-2024, approvato con deliberazione G.C. n.57 del 16.06.2022, nella quale sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

Ritenuto, nel rispetto dei vincoli e degli strumenti di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2021 ulteriori risorse aggiuntive variabili per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, tra cui, in particolare, per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel PEG/Piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 52 in data 10.06.2021;

Ritenuto inoltre di volere destinare una quota annua della parte di risorse fisse all'istituto delle progressioni orizzontali, nel rispetto del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 28.11.2019, al fine di valorizzare le competenze professionali acquisite da parte dei dipendenti;

Visti gli allegati pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA:

1) DI APPROVARE le seguenti direttive generali per la delegazione trattante nell'ambito della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa per l'anno 2022:

➤ **obiettivi strategici:**

Prevedere un sistema premiante che valorizzi le capacità professionali dei dipendenti, nella realizzazione delle attività e degli obiettivi dell'Ente, collegando ai risultati conseguiti i trattamenti economici del salario accessorio, avvalendosi del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 52 in data 10.06.2021;

➤ **Integrazione del fondo a fronte di accertate disponibilità:**

di integrare il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022, oltre a quanto determinato con atto del responsabile del settore economico finanziario n. 370 del 14.10.2022, anche le seguenti risorse aggiuntive variabili discrezionali:

- Euro 4.211,04, pari all'0,75% del MS del 1997, ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2022, come previsto nel PEG/piano della performance 2022-2024;

➤ **Conferma degli istituti fissi e ricorrenti:**

Utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, quali le progressioni orizzontali già in essere, per il pagamento delle indennità di comparto a carico del fondo;

➤ **Riconferma dei seguenti istituti contrattuali remunerativi di particolari condizioni/situazioni del personale dipendente:**

- Incentivi per specifiche attività e prestazioni previsti da specifiche disposizioni di legge:

Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art 113 del D.Lgs. 50/2016 attribuiti ai sensi, attualmente dell'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 2016-2018 sottoscritta il 21/05/2018 e quantificati in € 12.380,00, da attribuire secondo i criteri di cui alla delibera G.C. n. 105 del 27/02/2012

➤ **Riconferma dei criteri di attribuzione degli incentivi per specifiche attività e prestazioni secondo quanto stabilito nel CCDI del 28.11.2019:**

- art. 68. 2,
lett a) Premi correlati alla performance organizzativa – Progetto Pattuglie
- art. 68. 2,
lett c) Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018: disagio, rischio per la salute, maneggio valori
- art. 68.2,
lett d) indennità di turno, di reperibilità nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (indennità compensativa lavoro festivo)
- art. 68.2,
lett e) Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies, COMMA 1, CCNL 21/05/2018
- art. 68.2,
lett e) Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies COMMA 2, CCNL 21/05/2018
- art. 68.2,
lett f) Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018
- art. 68.2,
lett f) Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018

➤ **Inserimento tra i criteri di attribuzione degli incentivi per specifiche attività e prestazioni secondo quanto stabilito nel CCDI del 28.11.2019:**

- art. 68.2,
lett f) Compenso ai messi notificatori, ex art. 67, c.3, lett. f), secondo l'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 sugli atti dell'amministrazione finanziaria in percentuale rispetto alle somme riscosse, da attribuire al messo;

➤ **Destinazione per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali** fino ad un massimo di €. 1.814,24 delle risorse di parte stabile secondo i seguenti criteri;

➤ **Destinazione delle risorse di parte stabile residuali e di parte variabile**, unitamente alle economie di parte stabile di anni precedenti (somme non utilizzate, somme non attribuite, risparmi su straordinario), al finanziamento dei premi correlati alla performance, ivi compresa la eventuale maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018, tenendo che le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance per il periodo 2022-2024 secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 52 in data 10.06.2021;

➤ **Rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile** del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;

2) di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2022-2024 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei

principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 , L. 296/2006 e s.m.i.);

- 3) DI dichiarare con separata ed unanime votazione la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 131**

Ufficio Proponente: **Ragioneria**

Oggetto: **INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA RELATIVA AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE E DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2022**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ragioneria)

Si dichiara che ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/1990 s.m.i. e del D.Lgs. n. 39/2013 non sussiste alcun conflitto di interessi, nemmeno potenziale, nei confronti del Responsabile del procedimento in oggetto. Si esprime **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: Il parere Favorevole è espresso ai sensi dell'art. 49, c. 1, D.Lgs. 267/2000.

Data 19/10/2022

Il Responsabile di Settore
Di Girolamo Susanna

Parere Contabile

Ragioneria

Si dichiara che ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/1990 s.m.i. e del D.Lgs. n. 39/2013 non sussiste alcun conflitto di interessi, nemmeno potenziale, nei confronti del Responsabile del procedimento in oggetto. Si esprime **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: Il parere Favorevole è espresso ai sensi dell'art. 49, c. 1, D.Lgs. 267/2000.

Data 19/10/2022

Responsabile del Servizio Finanziario
Di Girolamo Susanna



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 131**

Ufficio Proponente: **Ragioneria**

Oggetto: **INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA RELATIVA AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE E DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2022**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ragioneria)

Si dichiara che ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/1990 s.m.i. e del D.Lgs. n. 39/2013 non sussiste alcun conflitto di interessi, nemmeno potenziale, nei confronti del Responsabile del procedimento in oggetto. Si esprime **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: Il parere Favorevole è espresso ai sensi dell'art. 49, c. 1, D.Lgs. 267/2000.

Data 19/10/2022

Il Responsabile di Settore
Di Girolamo Susanna

Parere Contabile

Ragioneria

Si dichiara che ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/1990 s.m.i. e del D.Lgs. n. 39/2013 non sussiste alcun conflitto di interessi, nemmeno potenziale, nei confronti del Responsabile del procedimento in oggetto. Si esprime **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: Il parere Favorevole è espresso ai sensi dell'art. 49, c. 1, D.Lgs. 267/2000.

Data 19/10/2022

Responsabile del Servizio Finanziario
Di Girolamo Susanna

Letto, confermato e sottoscritto in formato digitale.

IL PRESIDENTE
Sig. CICARDI PIETRO GIOVANNI

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Giovanna Italiano

G.C. n. **88** del 20/10/2022

Ai sensi dell'art. 24 del D.L.g.s. n. 82/2005 l'atto è stato firmato da:

Pietro Giovanni Cicardi in data 21/10/2022
GIOVANNA ITALIANO in data 21/10/2022

**SCHEMA COSTITUZIONE
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**

FONTE	DESCRIZIONE	2022
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017	78.233,24
	Decurtazione permanente d.l. 78/2010 art. 9 c. 2-bis	- 10.463,23
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - compresa decurtazione	67.770,01
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	2.828,80
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.456,25
Art. 67 comma 2 lett. c)	RIA ed assegni ad personam del personale cessato dal 2019 fino all'anno (n-1)	2.054,43
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	74.109,49
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)	12.380,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018)	-
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	63,23
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997 - finanziato lo 0,75%	4.211,04
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance, compresi gli incentivi per la p.l. finanziati con i proventi dei c.d.s.	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	1.869,88
	Decurtazione art. 27 commi da 1 a 3 D.Lgs. 75/2017	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	18.524,15
	TOTALE	92.633,64
	TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	74.035,48
	LIMITE FONDO 2016	74.035,48
	EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	-

ART. 14 - LAVORO STRAORDINARIO	
COMPENSI LAVORO STRAORDINARIO 1998- RID ART. 9 2bis di 78/2010 (Dedotti gli apicali e 3% di riduzione annua da CCNLL) 11426,46*,97-2006,14	8.421,26

ART 67 CCNL 21.05.2018	COSTITUZIONE FONDO PER LA PRODUTTIVITA'	2022
	TOTALE PARTE STABILE	74.109,49
	TOTALE PARTE VARIABILE	18.524,15
	TOTALE FONDO	92.633,64
ART 68 CCNL 21.05.2018	UTILIZZO FONDO	
artt. 16 e 68 comma 1	Somma destinata alle progressioni economiche già assegnate negli anni precedenti	32.414,49
art. 68 comma 1	Indennità di comparto a carico del fondo (art. 33 CCNL 22.1.2014)	13.816,55
	TOTALE DESTINAZIONI FISSE E VINCOLATE	46.231,04
art. 68 comma 2, lett a)	Premi correlati alla performance organizzativa - Progetto Pattuglie	-
art. 68 comma 2, lett a)	Premi correlati alla performance - individuale	21.636,36
art. 68 comma 2, lett c)	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018: disagio, rischio per la salute, maneggio valori	1.495,00
art. 68 comma 2, lett d)	indennità di turno, di reperibilità nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (indennità compensativa lavoro festivo)	2.450,00
art. 68 comma 2, lett e)	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies, COMMA 1, CCNL 21/05/2018	5.000,00
art. 68 comma 2, lett e)	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies COMMA 2, CCNL 21/05/2018	850,00
art. 68 comma 2, lett f)	indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 (1-10 euro/giorno)	600,00
art. 68 comma 2, lett f)	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	
art. 68 comma 2, lett j)	Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	1.841,24
art. 68 comma 2, lett g)	Incentivi 1,6% su contratti dal 01.01.2018	12.380,00
art. 68 comma 2, lett h)	Compenso ai messi notificatori, ex art. 67, c.3, lett. f), secondo l'art. 54 del CCNL del 14.9.2000	150,00
	TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI	46.402,60
	ancora da destinare	