

**PREINTESA SUL
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI
UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2020**

In data 15/12/2020, presso la sede del Comune di Triuggio, si sono riuniti:

Per la parte datoriale:

Dr. Salvatore Ferlisi (Segretario Comunale - Presidente)
D.ssa Emanuela Rizzi (Responsabile del settore amministrativo)
D.ssa Paola Vernaleone (Responsabile del settore economico-finanziario)

Per la parte sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP - Simone Cereda
OO.SS. Territoriale CISL FP - Nicola Turdo

R.S.U. Aziendale - Gianni Castoldi
R.S.U. Aziendale - Marco Palloni
R.S.U. Aziendale - Claudia Pulici

(CGIL FP)

1. Il presente contratto è redatto ai sensi dell'art. 7, CCNL 21.05.2018.
2. La costituzione e la destinazione delle risorse ad incentivare il personale sono avvenute secondo le disposizioni contrattuali contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21.05.2018.
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'ente ed ha per oggetto la

definizione, per l'anno 2020, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, si applicano le clausole del contratto collettivo integrativo dell'Ente sottoscritto in data 28.11.2019.

Articolo 2

Quantificazione delle risorse disponibili

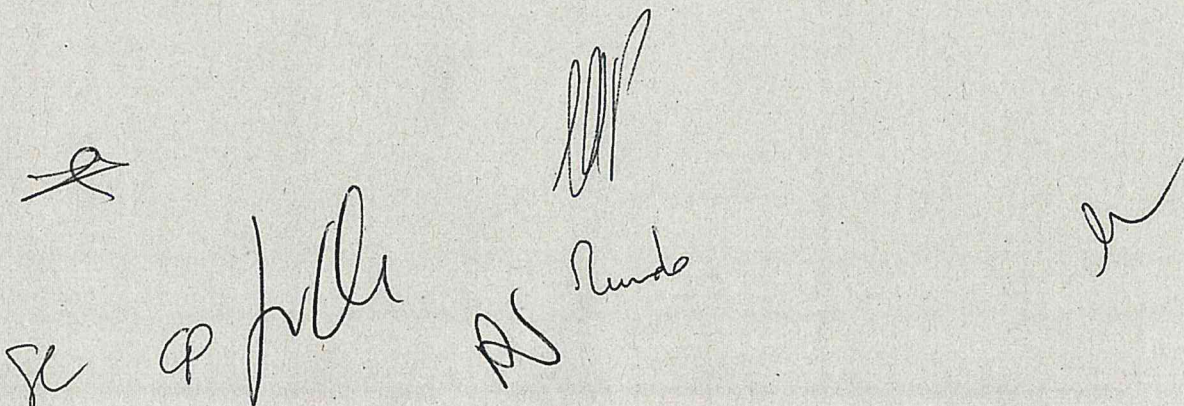
1. La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione ed è stata effettuata con determinazione del settore economico finanziario, in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore e potrà essere adeguata ad altri vincoli che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente accordo, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione.

2. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è stato quantificato per l'anno 2020 in €. 100.682,26.

Articolo 3

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Con il presente contratto, le parti concordano che per l'anno 2020, le modalità di utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento di istituti contrattuali che favoriscano il miglioramento organizzativo nei vari settori dell'Ente (servizio turnato – indennità di rischio/disagio, indennità per specifiche responsabilità e/o funzioni – indennità maneggio valori) sono definite ai sensi del CCDI parte giuridica, sottoscritto in data 28.11.2019.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a signature that appears to be 'se', followed by a signature that looks like 'P. J. ...', then a signature that looks like 'AS', and finally a signature that looks like 'Rundo'. There are also some other scribbles and marks.

2. Le risorse a disposizione della contrattazione decentrata 2020 vengono così destinate:

ART 68 CCNL 21.05.2018	UTILIZZO FONDO	
artt. 16 e 68 comma 1	Somma destinata alle progressioni economiche già assegnate negli anni precedenti	24.406,14
art. 68 comma 1	Indennità di comparto a carico del fondo (art. 33 CCNL 22.1.2014)	12.601,46
	TOTALE DESTINAZIONI FISSE E VINCOLATE	37.007,60
art. 68 comma 2, lett a)	Premi correlati alla performance organizzativa - Progetto Pattuglie	
art. 68 comma 2, lett a)	Premi correlati alla performance - individuale	21.733,36
art. 68 comma 2, lett c)	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018: disagio, rischio per la salute, maneggio valori	1.938,00
art. 68 comma 2, lett d)	indennità di turno, di reperibilità nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (indennità compensativa lavoro festivo)	3.000,00
art. 68 comma 2, lett e)	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70-qui-quies, COMMA 1, CCNL 21/05/2018	6.000,00
art. 68 comma 2, lett e)	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70-qui-quies COMMA 2, CCNL 21/05/2018	850,00
art. 68 comma 2, lett f)	indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 (1-10 euro/giorno)	720,00
art. 68 comma 2, lett f)	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	
art. 68 comma 2, lett j)	Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	9.433,30
art. 68 comma 2, lett g)	Incentivi 1,6% su contratti dal 01.01.2018	20.000,00
	TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI	63.674,66

Articolo 4

Criteri per le progressioni economiche all'interno delle categorie per l'anno 2020

1. Con il presente contratto, le parti concordano che, per l'anno 2020, oltre che per quanto stabilito nell'allegato A del contratto decentrato integrativo 28.11.2019:
 - a. L'importo totale per l'attribuzione delle progressioni economiche 2020 ai sensi dell'art. 68, comma 2 lett. j) del CCNL 21.05.2018 è pari a €. 9.433,30,.
 - b. Nell'ambito del fondo assegnato sono stabilite quote numeriche di attribuzione suddivise per le categorie come previsto nel citato allegato "A" del CDDI e come da tabella sottostante, nel rispetto del 30% del totale dei dipendenti in servizio al 1.1.2020 pari a n. 28.
 - c. Poiché il 30% di 28 dà un risultato con decimali, le parti concordano per l'arrotondamento alla cifra superiore, ovvero 9.

[Handwritten signatures and initials]

Categorie	Progressioni proposte 2020	totale per categoria per l'anno 2020
D (Titolari di Posizione Organizzativa)	2	€. 3.701,36
D (Non Titolari di Posizione Organizzativa)	1	€. 2.417,80
C	3	€. 2.503,01
B	2	€. 678,65
A	1	€. 132,48
Totali	9	€. 9.433,30

Per la delegazione di parte pubblica:

Secretary Force
hr
Roberto

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL - FP

Michele

OO.SS. FP-CGIL

Vincenzo

R.S.U. Aziendale -

Claudio

R.S.U. Aziendale -

Antonio

R.S.U. Aziendale -

Alfonso