

# COMUNE DI TRIUGGIO

(Provincia di Monza e Brianza)

## LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO 2022

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo – Costituzione del fondo 2022
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento alla determina di costituzione del fondo per la produttività del personale non dirigente per l'anno 2022 al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	<i>A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.</i>
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link <a href="http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNMEI/Schemi-RTF/note_applicative/">http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNMEI/Schemi-RTF/note_applicative/</a>
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile del Personale/Responsabile settore Economico finanziario
<b>AUTORI</b>	Emanuela Rizzi/Paola Vernaleone

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022 **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Contratto non ancora sottoscritto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2022</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Italiano Giovanna Componenti: Emanuela Rizzi, Di Girolamo Susanna Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie del contratto: non ancora sottoscritto, data prevista 05 dicembre 2022
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Contratto decentrato Integrativo, parte Economica per l'anno 2022, in particolare si è provveduto a: 1. Inserire indennità per i messi notificatori (art. 67, c. 3 lett. f) 2. Destinare la quota disponibile delle voci fisse e quelle variabili

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p><b>La certificazione è implicita, in quanto l'organo di controllo interno è rappresentato dallo stesso segretario comunale, e dal Responsabile del Servizio Personale/Finanziario del Comune componenti della delegazione trattante.</b></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p><b>La presente relazione, verrà successivamente inviata al Revisore dei conti per l'emissione del parere di competenza.</b></p>
		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 16.06.2022, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 57</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</p> <p><b>Il programma è stato approvato in data 31.03.2022 con deliberazione GC n. 31</b></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009<sup>1</sup>?</p> <p><b>L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutte le informazioni e delle seguenti informazioni:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità' ed il relativo stato di attuazione;</li> <li>- l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti;</li> <li>- i nominativi ed i curricula dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione e del Responsabile delle funzioni di misurazione della performance di cui all'articolo 14 (Nucleo di valutazione);</li> <li>- i curricula dei titolari di posizione organizzativa</li> </ul>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</b></p>	
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

### Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto ha come oggetto la destinazione economica del fondo delle risorse decentrate 2022, il riconoscimento dell'indennità ex art. 67, c.3, lett. f), secondo l'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 (Compenso ai messi notificatori), i criteri per le progressioni economiche per l'anno 2022.

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Oltre a quanto suindicato, per la parte giuridica resta valido il contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021 sottoscritto in data 28.11.2019, i cui punti di sintesi, erano i seguenti:

**TITOLO I** OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2019-2021, da applicarsi a tutti i dipendenti di qualifica non dirigenziale.

**TITOLO II** TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

Capo I Trattamento economico del personale, con particolare riferimento agli istituti che compongono la premialità,  
 Capo II Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse  
 Capo III Progressioni economiche orizzontali,  
 Capo IV Indennità: fattispecie ed i criteri per corrispondere i compensi,  
 Capo V Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge  
 Capo VI Performance e premio individuale  
 Capo VII Sezione Polizia Locale

**TITOLO III** DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO

Capo I Istituti correlati all'orario di lavoro  
 Capo II Ferie e Festività

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del vigente contratto decentrato 2019-2021, parte giuridica e di quanto vincolante dalle precedenti contrattazioni, le risorse verranno utilizzate nel seguente modo:

Utilizzo risorse di parte stabile:

		2022
<b>art. 16 e 68 comma 1</b>	Somma destinata alle progressioni economiche già assegnate negli anni precedenti	32.414,49
<b>art. 68 comma 1</b>	Indennità di comparto a carico del fondo (art. 33 CCNL 22.1.2014)	13.816,55
<b>art. 68 comma 2, lett a)</b>	Premi correlati alla performance organizzativa - Progetto Pattuglie	-
<b>art. 68 comma 2, lett a)</b>	Premi correlati alla performance - individuale	15.492,21
<b>art. 68 comma 2, lett c)</b>	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018: disagio, rischio per la salute, maneggio valori	1.495,00
<b>art. 68 comma 2, lett d)</b>	indennità di turno, di reperibilità nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (indennità compensativa lavoro festivo)	2.450,00
<b>art. 68 comma 2, lett e)</b>	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70- quiquies, COMMA 1, CCNL 21/05/2018	5.000,00
<b>art. 68 comma 2, lett e)</b>	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70- quiquies COMMA 2, CCNL 21/05/2018	850,00
<b>art. 68 comma 2, lett f)</b>	indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 (1-10 euro/giorno)	600,00
<b>art. 68 comma 2, lett f)</b>	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	
<b>art. 68 comma 2, lett j)</b>	Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	1.841,24
<b>art. 68 comma 2, lett h)</b>	Compenso ai messi notificatori, ex art. 67, c.3, lett. f), secondo l'art. 54 del CCNL del 14.9.2000	150,00
	<b>TOTALE DESTINAZIONI FISSE E VINCOLATE</b>	<b>74.109,49</b>

Utilizzo risorse di parte variabile:

<b>art. 68 comma 2, lett a)</b>	Premi correlati alla performance - individuale	6.144,15
<b>art. 68 comma 2, lett g)</b>	Incentivi 1,6% su contratti dal 01.01.2018, funzioni tecniche	12.380,00
	<b>TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI</b>	<b>18.524,15</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Non ci sono effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 16.06.2022, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.lgs. n. 150/2009, i cui principi erano già recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 29.12.2010.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il presente CCDI, in merito alla destinazione del fondo 2022, prevede l'attribuzione di n. 5 progressioni economiche, in conformità ad un criterio selettivo e di premialità e secondo le modalità approvate con il contratto decentrato integrativo 28.11.2019 come modificato con il contratto oggetto della presente relazione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con il presente sistema di incentivazione si intende potenziare il perseguimento degli obiettivi operativi individuati dall'Amministrazione nel DUP, a loro volta declinati in obiettivi di performance, approvati con il peg.

Ai sensi dell'art. 28 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio contenuta nel titolo II del D.lgs. n. 150/2009, si adotta un sistema per obiettivi collegati alla performance organizzativa ed individuale: per i quali sia prevista la definizione, il monitoraggio, la verifica dei risultati conseguiti.

L'erogazione dei premi, legati alla produttività collettiva e individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è connessa ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

## LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SUL FONDO 2022

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022 **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione, come segue:

ART 67 CCNL 21.05.2018	COSTITUZIONE FONDO PER LA PRODUTTIVITA'	2022
	<b>TOTALE PARTE STABILE</b>	74.109,49
	<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	18.524,15
	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>92.633,64</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse stabili consolidate

#### Unico importo consolidato

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018: “a decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal revisore, nell'importo consolidato confluisce l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, CCNL 22/1/2004 (0,20% monte salari 2001) per incarichi di “alta professionalità” pari ad €. 78.233,24, (esclusa la decurtazione permanente di cui al d.l. 78/2010 art. 9 c. 2-bis).

FONTE	DESCRIZIONE	2022
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017	78.233,24

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

FONTE	DESCRIZIONE	2022
Art. 67 c. 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	2.828,80

Gli incrementi suesposti incrementano stabilmente le risorse stabili.

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

FONTE	DESCRIZIONE	2022
Art. 67 c. 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.456,25
Art. 67 c. 2 lett. c)	RIA ed assegni ad personam del personale cessato dal 2019 fino all'anno (n-1)	2.054,43

La quota di cui all'art. 67, c.2 lett. c) relativa alla R.I.A. non è modificata rispetto al 2020, non essendoci stati cessati nel 2021 che godevano di tale maggiorazione.

#### TOTALE RISORSE STABILI

Il totale delle risorse stabili ammonta ad €. 74.109,40

#### Sezione II – Risorse variabili

Con riferimento a questa sezione si precisa che si tratta di ipotesi finalizzata alla verifica di fattibilità del contratto, in quanto non è stato ancora oggetto di contrattazione.

Le risorse variabili soggette al limite sono le seguenti:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997), oggi Art. 67 c. 3 lett. h) del CCNL 21.05.2020 Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 567.141,67, per una possibilità di incremento massima di € 6.805,70 (1,2%). Con delibera di indirizzo **n. 88 del 20.10.2022** la Giunta ha finanziato la quota attribuibile per l'anno 2022, di € **4.211,04**, pari al **0,7425** e non quella massima, al solo fine di rispettare il limite del fondo 2016. Tale integrazione non soggiace più all'asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

FONTE	DESCRIZIONE	2022
Art. 67 c. 3 lett. h)	Incremento max 1,2 % monte salari 1997	4.211,04

Le risorse variabili non soggette al limite sono le seguenti:

		2022
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)	12.380,00
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	63,23

#### TOTALE RISORSE VARIABILI

Il totale delle risorse variabili ammonta ad €.18.524,15.

#### Sezione III – Eventuali decurtazione ed incrementi del fondo

##### Decurtazioni

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

FONTE	DESCRIZIONE	2022
	Decurtazione permanente d.l. 78/2010 art. 9 c. 2-bis	- 10.463,23

La decurtazione finalizzata al rispetto del limite del fondo 2016, è stata effettuata interamente sulla voce di parte variabile dell'1,2%.

#### Incrementi

Premesso che;

- Ai sensi del d.l. 34/2019, art. 33, comma 2 ultimo periodo, *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*
- Visto il Decreto 17 marzo 2020, attuativo del citato d.l., che all' art. 1 comma 2, precisa che è fatto salvo il limite iniziale, qualora il personale in servizio sia inferiore al 31.12.2018.
- Vista la circolare della Rgs del 7 agosto 2020, prot 161861, dalla quale si è mutuata la modalità di calcolo per determinare il numero di dipendenti in servizio in un anno, dividendo il numero dei cedolini prodotti in un anno per 12 mensilità, ferma restando la necessità di riportare i cedolini di personale part time a tale percentuale.

Si rileva che il personale mediamente in servizio nel 2018 è stato di 30,19 mentre il personale mediamente in servizio nel 2022 si prevede di 29,12 e quindi non produce variazione in aumento del fondo.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	2021
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	84.572,72
Risorse variabili	21.118,81
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>105.691,53</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	- 10.463,23
Decurtazione risorse variabili	- 2.594,66
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>- 13.057,89</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	74.109,49
Risorse variabili	18.524,15
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>92.633,64</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Fattispecie non presente

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

UTILIZZO FONDO	2022
Somma destinata alle progressioni orizzontali di anni precedenti	32.414,49
Indennità di comparto a carico del fondo	13.816,55
<b>TOTALE DESTINAZIONI FISSE E VINCOLATE</b>	<b>46.231,04</b>

Le somme suddette sono effetto di progressioni economiche orizzontali già attribuite e di disposizioni del CCNL

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme, così suddivise:

art. 68 comma 2, lett a)	Premi correlati alla performance organizzativa - Progetto Pattuglie	-
art. 68 comma 2, lett a)	Premi correlati alla performance - individuale	21.636,36
art. 68 comma 2, lett c)	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018: disagio, rischio per la salute, maneggio valori	1.495,00
art. 68 comma 2, lett d)	indennità di turno, di reperibilità nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (indennità compensativa lavoro festivo)	2.450,00
art. 68 comma 2, lett e)	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70- quiquies, COMMA 1, CCNL 21/05/2018	5.000,00
art. 68 comma 2, lett e)	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70- quiquies COMMA 2, CCNL 21/05/2018	850,00
art. 68 comma 2, lett f)	indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 (1-10 euro/giorno)	600,00
art. 68 comma 2, lett f)	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	
art. 68 comma 2, lett j)	Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	1.841,24
art. 68 comma 2, lett g)	Incentivi 1,6% su contratti dal 01.01.2018	12.380,00
art. 68 comma 2, lett h)	Compenso ai messi notificatori, ex art. 67, c.3, lett. f), secondo l'art. 54 del CCNL del 14.9.2000	150,00
	<b>TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI</b>	<b>46.402,60</b>

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- Nessuna

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo di cui alla presente verifica

Descrizione	2022
Somme non disponibili alla contrattazione	-
Somme regolate dal contratto	46.402,60
Destinazioni ancora da regolare	-
<b>Totale</b>	<b>46.402,60</b>



Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili devono finanziare le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico).

Come si evince dalla tabella sottostante le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Risorse stabili	74.109,49
Destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa	46.231,04
Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	1.841,24
Differenza	26.037,21

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta il presente CCDI prevede che gli incentivi legati alla produttività individuale vengano erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 10.06.2021, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, previsti dal CCNL, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che con il presente contratto decentrato viene rispettato il principio di selettività delle progressioni di carriera.

A conferma di ciò si precisa che sul totale dei dipendenti in servizio aventi diritto al 1.1.2022, pari a 23, verranno attribuite 5 progressioni orizzontali, secondo il criterio della valutazione individuale intervenuta nel triennio precedente (2018-2020) nel rispetto dei criteri previsti dal vigente contratto decentrato ed in particolare all'allegato "A", che stabilisce il limite di accesso alle progressioni economiche nell'anno in numero non superiore al 35% dei dipendenti aventi diritto.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente:**

Sotto si riporta lo schema meramente ricognitivo delle voci esposte nella precedente sezione (**Modulo I** – Costituzione del fondo e **Modulo II** – Definizione delle poste di destinazione del Fondo)

FORNITORE	DESCRIZIONE	2022	2021
<b>RISORSE STABILI</b>			
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017	78.233,24	78.233,24
	Decurtazione permanente d.l. 78/2010 art. 9 c. 2-bis	- 10.463,23	- 10.463,23
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - compresa decurtazione	<b>67.770,01</b>	<b>67.770,01</b>
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	2.828,80	2.828,80
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.456,25	1.456,25
Art. 67 comma 2 lett. c)	RIA ed assegni ad personam del personale cessato dal 2019 fino all'anno (n-1)	2.054,43	2.054,43
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-	-
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>74.109,49</b>	<b>74.109,49</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>			
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)		
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione		
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)	12.380,00	12.380,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018)	-	-
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente		
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	63,23	1.838,67
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco		
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997 - finanziato lo 0,75%	4.211,04	4.211,04
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance, compresi gli incentivi per la p.l. finanziati con i proventi dei c.d.s.		
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017		
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	1.869,88	3.312,94
	Decurtazione art. 27 commi da 1 a 3 D.Lgs. 75/2017		
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>18.524,15</b>	<b>21.742,65</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>92.633,64</b>	<b>95.852,14</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Si attesta che il fondo 2022, risulta inferiore a quello 2016, come da tabella sotto riportata:

<b>FONDO 2016:</b>		<b>FONDO 2022:</b>	
TOTALE FONDO DECURTATO	80.444,52	TOTALE FONDO	92.633,64
non soggette a vincolo:		non soggette a vincolo:	
economie anno precedente	1.886,57	Incremento 83,20 dip al 31.12.2015	2.828,80
merloni vecchio metodo	1.085,00	economie anno precedente	1.869,88
risparmi straordinario ap	3.437,47	merloni vecchio metodo	
Incremento contrattuale quota PEO		Incentivi tecnici	12.380,00
<b>fondo soggetto a vincolo 2016</b>	<b>74.035,48</b>	risparmi straordinario ap	63,23
RISORSE PER P.O (indennità di posizione)	45.374,81	Incremento contrattuale quota PEO	1.456,25
RISORSE PER P.O (risultato teorico 25%)	11.343,70	<b>fondo soggetto a vincolo</b>	<b>74.035,48</b>
<b>Limite Quota PO (vincolo 2016 rideterminato)</b>	<b>56.718,51</b>	RISORSE PER P.O (indennità di posizione)	52.681,78
Lavoro straordinario	8.422,00	RISORSE PER P.O	13.170,45
<b>Limite Straordinario (2016)</b>	<b>8.422,00</b>	Non soggette a vincolo:	
		<b>Quota aggiunta nel 2020 per utilizzo resti</b>	<b>9.133,71</b>
		<b>Quota PO soggetta a vincolo</b>	<b>56.718,51</b>
		Lavoro straordinario	8.422,00
		importo soggetto a vincolo 2022	<b>8.422,00</b>
<b>SEGRETARIO COMUNALE</b>		<b>SEGRETARIO COMUNALE</b>	
<b>ANNO 2016 - QUOTA ACCESSORIO SEGRETARIO A CARICO DEL BILANCIO</b>		<b>PREVISIONI QUOTA COMUNE DI TRIUGGIO</b>	
Risultato tratt. Accessorio segretario comunale	22.173,00	Retribuzione di posizione	6.283,00
		Retribuzione di risultato	4.608,00
		Art. 41 c. 4 CCNL 98.01 Magg reggenza posiz	5.283,00
		Art. 45 CCNL 98.01 Retr. agg. sedi convenzioni	4.290,00
<b>Totale segretario comunale 2016</b>	<b>22.173,00</b>	<b>Totale segretario comunale 2022</b>	<b>20.464,00</b>
<b>IMPORTO BASE DI VERIFICA (2016)</b>	<b>161.348,99</b>	<b>IMPORTO ACCESSORIO (2022)</b>	<b>159.639,99</b>
		<b>verifica rispetto: ok se &gt;= zero</b>	<b>1.709,00</b>

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nella tabella sotto indicata si evidenzia che con l'erogazione del fondo 2021 (sezione di sinistra) non si è superato il limite di spesa ad esso attribuito (sezione di destra):

Costituzione fondi per il trattamento accessorio <sup>(7)</sup>		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Fondo risorse decentrate</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	F00B	78.233
Art 67 c 1 L A Ccnl 16-18 - Incremento 83,20 euro dal 31.12.2018	F10Y	2.829
Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet. per increment. stip. Ccnl	F00Z	1.456
Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato	F00C	2.054
Art 2 c 3 DLgs 165/2001 - Risp. tratt. ec. pre-Ccnl 94-97	F70A	
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18-increment. pers. transf. disp. legge	F00D	
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Increment. altro pers. transf.	F00E	
Art 67 c 2 L F Ccnl 16-18 - Rid. stab. org. dir. Regioni	F00J	
Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Increment. riduz. stab. straord.	F00K	
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Increment. dot org e relat copert	F00M	
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Nuove ass. art 33 cc 1-2 DL34/19 <sup>(7)</sup>	F15K	
Art 1 c 800 L 205/2017 - Armonizz pers. province transitato	F10K	
Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>84.572</b>
<i>Risorse variabili</i>		
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	F50H	
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	F96H	
Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	F00N	12.380
Art 92 cc 5-6 DLgs 163/06 - Quote prog.ne ad esaurimento	F00Q	
Art 9 c 3 DL 90/2014 - Comp Avvocati carico contoparti	F10M	
Art 9 c 6 DL 90/2014 - Comp Avvocati spese compensate	F10N	
Art 1 c 1091 L 145/2018 - Rec. ev. IMU e TARI	F10L	
Art 4 c 9 DL 19/2020 - Ris ind ord pubbl PL attiv Covid-19	F16T	
Art. 1. c. 870 L 178/2020 - Risparmi buoni pasto 2020	F18Q	
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Contr. Istat e Enti pubbl autorizz	F00S	
Art 56-ter Ccnl 16-18 - Risorse serv. agg. PL. iniz. privata	F00V	
Art 56-quater L C Ccnl 16-18 - Prov. violaz. codice strada	F01V	
Art 67 c 3 L C Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge <sup>(7)</sup>	F00T	0
Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18-RIA cess. anno prec mensil residue	F00U	
Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18-Ris. straord. cons. anno prec.	F00W	1.839
Art 67 c 3 L F Ccnl 16-18 - Mess. notificatori	F00X	
Art 67 c 3 L G Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco	F00Y	
Art 07 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.a. 1997	F01J	4.211
Art 67 c 3 L I Ccnl 16-18-Ris. obiet. ente anche manten.	F01K	
Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18-Integr. pers. transf. corso d'anno	F01M	
Art 68 c 1 Ccnl 16-18-Ris. fisse non utilizzate fondi prec.	F01N	3.313
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
<b>Totale Risorse variabili</b>		<b>21.743</b>
<i>Decurtazioni</i>		
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Dec. pers. transf. disp. Legge	F01Q	
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Dec. altro pers. transf.	F01R	
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. risorse destinate P.O.	F03Q	
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	10.463
Art 23 c 2 DLgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	F00P	
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	F01S	
Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	F01T	
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P	
<b>Totale Decurtazioni</b>		<b>10.463</b>
<b>Totale Fondo risorse decentrate</b>		<b>95.852</b>
<b>Posizioni organizzative (bilancio)</b>		
<i>Risorse a carico del Bilancio</i>		
Artt 15 c 4, 67 c 1 Ccnl 16-18 - Ris. dest. P.O. 2017	F01U	56.719
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Increment. risorse destinate P.O.	F03R	
Art 11 bis c 2 DL 135/18 - Increment. pos. e ris. P.O. rinuncia ass.li	F15L	
Art 33 cc 1-2 DL34/19 - Quota parte destinata alle P.O. <sup>(7)</sup>	F15M	
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
<b>Totale Risorse a carico del Bilancio</b>		<b>56.719</b>
<i>Decurtazioni</i>		
Art 15 c 7 Ccnl 16-18 - Riduzione risorse destinate P.O.	F01W	
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P	
<b>Totale Decurtazioni</b>		
<b>Totale P.O. (bilancio)</b>		<b>56.719</b>
<b>Straordinario (bilancio)</b>		
<i>Risorse a carico del Bilancio</i>		
Art 14 Ccnl 98-01 - Ris. straordinario ordinario anno 2017	F15N	8.285
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris. straord. elettorale	F15O	
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris. straord. eventi str. e cal. naturali	F15P	
Art. 115 DL 18/20 - Ris. straord. COVID-19 Polizia Locale	F15Q	
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
<b>Totale Risorse a carico del Bilancio</b>		<b>8.285</b>
<i>Decurtazioni</i>		

Destinazione fondi per il trattamento accessorio <sup>(7)</sup>		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Fondo risorse decentrate</b>		
<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Differenziali progressioni economiche storiche	U00C	32.093
Indennità di comparto - quota carico fondo	U00D	12.432
Incremento indennità personale asili nido	U00E	
Indennità personale ex VIII qualifica funzionale	U00F	
Premi correlati alla performance organizzativa	U00G	
Premi correlati alla performance individuale	U00H	17.514
Indennità condizioni di lavoro ex art. 70-bis	U00J	1.757
Ind. turno, reperib. e lav fest (art 24 c 1 CCNL 14.09.2000)	U00K	1.278
Compensi specifiche responsabilità	U00L	6.150
Art 113 DLgs 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche	U22I	14.111
Art 92 cc 5-6 DLgs 163/2006 - Incentivi prog. ne ad es. to	U23I	
Compensi Avvocati art. 9 cc. 5-6 DL 90/2014	U07E	
Incentivi recupero evasione IMU e TARI	U04C	
Compensi Istat Enti e Organismi pubblici autorizzati	U00P	
Altre specifiche disposizioni di legge	U00Q	
Compensi ai messi notificatori	U00R	
Compensi al personale case da gioco	U00S	
Progressioni economiche orizzontali anno di riferimento	U00T	6.088
Polizia Locale - Servizi aggiuntivi iniziativa privata	U01B	
Polizia locale - Incentivi prov. violazione codice strada	U00M	
Polizia locale - Indennità di servizio esterno	U00V	651
Polizia locale - Indennità di funzione	U00Y	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	
<b>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</b>		<b>92.052</b>
<b>Totale Fondo risorse decentrate</b>		<b>92.052</b>
<b>Posizioni organizzative (bilancio)</b>		
<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Retribuzione di posizione	U00U	49.194
Retribuzione di risultato	U00W	12.662
Retribuzione di risultato per incanchi ad interim	U00X	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	
<b>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</b>		<b>61.856</b>
<b>Totale P.O. (bilancio)</b>		<b>61.856</b>
<b>Straordinario (bilancio)</b>		
<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Straordinario ordinario	U05P	8.285
Straordinario elettorale	U05Q	
Straordinario per eventi straordinari e calamità naturali	U05R	
Straordinario Polizia Locale emerg. COVID-19	U05S	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	
<b>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</b>		<b>8.285</b>
<b>Totale Straordinario (bilancio)</b>		<b>8.285</b>

A seguito dell'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 68 ultimo comma CCNL 21.05.2018): €. 1.869,88.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura giusto atto di Determinazione n. 377 del 21.10.2022 della scrivente responsabile del settore Economico e finanziario

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate per centro di costo, secondo quanto previsto dai principi contabili, allegati al D.lgs. 118/2011 nel modo seguente:

V° LIVELLO	CAPITOLO	CODIFICA MINISTERIALE	IMPORTO TOTALE
U 1.01.01.01.004	292.000	1.03.1.0101	1.750,00
U 1.01.01.01.004	473.000	1.04.1.0101	3.265,00
U 1.01.01.01.004	531.000	1.07.1.0101	1.000,00
U 1.01.01.01.004	832.000	3.01.1.0101	3.700,00
U 1.01.01.01.004	1.892.000	4.02.1.0101	830,00
U 1.01.01.01.004	620.000	1.10.1.0101	21.799,86
			<b>32.344,86</b>

progressioni anni precedenti	32.414,49
indennità di comparto	13.561,18
economie fondo anno precedente	1.869,88
Straordinari anno precedente	63,23
spese progettazione	12.380,00

**92.633,64**

Triuggio, li 15.11.2022

Il responsabile del settore economico e  
finanziario  
D.ssa Susanna Di Girolamo  
Atto firmato digitalmente ai sensi dell'art.  
24 del D.L.g.s. n. 82/2005