



## COMUNE DI TRIUGGIO

Provincia di Monza e Brianza

### VERBALE

#### PER CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2019

In data 28/11/2019, presso la sede municipale del comune di Triuggio si sono riuniti:

La delegazione di parte pubblica:

Dott. Salvatore Ferlisi  
D.ssa Emanuela Rizzi  
D.ssa Paola Vernaleone

Il rappresentante CISL FP di zona Nicola Turdo  
Il rappresentante FP CGIL di zona Gianfranco Codarri

La RSU, nelle persone di:

Dott. Gianni Castoldi  
Dott. Marco Palloni (assente giustificato)  
Sig.ra Claudia Pulici

(CGIL FP)

=

(CISL FPS)

L'incontro odierno è finalizzato alla firma del contratto decentrato relativo all'anno 2019 ed all'accordo sulla proposta di regolamento per gli incentivi per funzioni tecniche.

Dopo avere letto il contratto, le parti procedono alla sottoscrizione.

La delegazione di parte pubblica:

I rappresentanti di zona





Roberto All

La R.S.U.

Roberto Pulici

**SCHEMA**  
**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI**  
**UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2019**

In data 28/11/2019, presso la sede del Comune di Triuggio, si sono riuniti:

**Per la parte datoriale:**

Dr. Salvatore Ferlisi (Segretario Comunale - Presidente)  
D.ssa Emanuela Rizzi (Responsabile del settore amministrativo) assente giustificata  
D.ssa Paola Vernaleone (Responsabile del settore economico-finanziario)

**Per la parte sindacale:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP - GIANFRANCO CODARRI  
OO.SS. Territoriale CISL FP - Nicola Turdo

R.S.U. Aziendale - Gianni Calstodi  
R.S.U. Aziendale - Marco Palloni (assente giustificato)  
R.S.U. Aziendale - Claudia Pulici  
(CGIL FP)

1. Il presente contratto vede la piena attuazione del CCDI è redatto ai sensi dell'art. 7, CCNL 21.05.2018.
2. La costituzione e la destinazione delle risorse ad incentivare il personale sono avvenute secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21.05.2018.
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

**Articolo 1**

**Campo di applicazione, efficacia e durata**

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'ente ed ha per oggetto la

definizione, per l'anno 2019, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, si applicano le clausole del contratto collettivo integrativo dell'Ente sottoscritto in data 28.11.2019 .

## **Articolo 2**

### **Quantificazione delle risorse disponibili**

1. La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione ed è stata effettuata con determinazione del settore economico finanziario, in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore e potrà essere adeguata ad altri vincoli che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente accordo, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione.

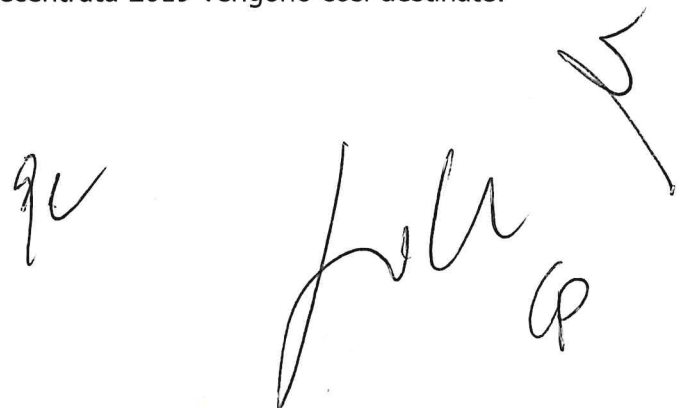
2. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è stato quantificato per l'anno 2018 in €. 100.995,20.

## **Articolo 2**

### **Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree**

1. Con il presente contratto, le parti concordano che per l'anno 2019, le modalità di utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento di istituti contrattuali che favoriscano il miglioramento organizzativo nei vari settori dell'Ente (servizio turnato – indennità di rischio/disagio, indennità per specifiche responsabilità e/o funzioni – indennità maneggio valori) sono definite ai sensi del CCDI parte giuridica, sottoscritto in data 28.11.2019.

2. Le risorse a disposizione della contrattazione decentrata 2019 vengono così destinate:

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are the initials 'gc'. To the right, there is a large, stylized signature that appears to be 'Folli' or similar, with a smaller signature 'ap' below it. Further to the right, there is a large, sweeping signature that looks like 'R' or 'S'.

ART 68 CCNL 21.05.2018	UTILIZZO FONDO	
	Somma destinata alle progressioni anni precedenti	30.633,13
	Indennità di comparto a carico del fondo	12.569,41
	<b>TOTALE DESTINAZIONI FISSE E VINCOLATE</b>	<b>43.202,54</b>
<b>art. 68 comma 2, lett a)</b>	Premi correlati alla performance organizzativa - PATTUGLIE	
<b>art. 68 comma 2, lett a)</b>	Premi correlati alla performance - individuale	24.627,66
<b>art. 68 comma 2, lett c)</b>	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018: disagio, rischio per la salute, maneggio valori	1.789,00
<b>art. 68 comma 2, lett d)</b>	indennità di turno, di reperibilità nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (indennità compensativa lavoro festivo)	2.000,00
<b>art. 68 comma 2, lett e)</b>	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70-qui-quies, COMMA 1, CCNL 21/05/2018	7.800,00
<b>art. 68 comma 2, lett e)</b>	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70-qui-quies, COMMA 2, CCNL 21/05/2018	850,00
<b>art. 68 comma 2, lett f)</b>	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	
<b>art. 68 comma 2, lett f)</b>	indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 (1-10 euro/giorno)	726,00
<b>art. 68 comma 2, lett f)</b>	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	
<b>art. 68 comma 2, lett g)</b>	Merloni 1,6% su contratti fino al 18.04.2016	
<b>art. 68 comma 2, lett g)</b>	Incentivi 1,6% su contratti dal 01.01.2018	20.000,00
	<b>TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI</b>	<b>57.792,66</b>

Per la delegazione di parte pubblica:




Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL – FP

\_\_\_\_\_

OO.SS. FP-CGIL



R.S.U. Aziendale –



R.S.U. Aziendale

-

Claudio Rubin