

Oggetto: parere sulla ipotesi di costituzione del contratto decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Triuggio – parte economica - Anno 2022.

La sottoscritta D.ssa Lorenzi Loredana, revisore unico dei conti del Comune di Triuggio, nominata con Delibera del Consiglio Comunale n. 51 del 10/11/2022, Vista la proposta di delibera della Giunta Comunale di Triuggio, pervenuta in data 15/11/2022, avente ad oggetto: **AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE POLITICHE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2022**

Evidenziato, ad ogni buon fine, che il contenuto dell'accordo in esame è limitato a quanto previsto dall'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 ovvero al "controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura della corresponsione dei trattamenti accessori";

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.L. n. 75 del 25/05/2017 che così prevede: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n. 208 è abrogato.";

Visto l'art. 33 del d.l. 34/2020 (decreto Crescita) che recita testualmente "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

Visto il DM del 17.03.2020, attuativo dell'art. 33 che all'art. 1 comma 2 precisa che è fatto salvo il limite iniziale, qualora il personale in servizio sia inferiore al numero

rilevato al 31.12.2018, (ribadito dalla circolare del Ministro dell'interno 8.06.2020) fattispecie in cui si ritrova il comune di Triuggio per l'anno 2022;

VISTA la Relazione tecnico-finanziaria del 15/11/2022, pervenuta in data 15.11.2022, firmata digitalmente dal Responsabile dei Servizi Finanziari ed in particolare la tabella 1- *schema generale riassuntivo di costituzione del fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente fondo certificato del 2016* con l'attestazione che il fondo 2022 risulta non superiore a quello del 2016;

Vista la determinazione n.370 del 14.10.2022 del Responsabile del Servizio Finanziario dalla quale, fra l'altro, risulta che il totale delle risorse stabili, anno 2022, ammonta ad € 74.109,49;

il fondo del 2016 depurato dalle voci non soggette al vincolo, ammonta ad € **74.035,48** ed il medesimo fondo, relativo all'anno 2022 è pari ad € **74.035,48** e quindi uguale a quello del 2016;

il finanziamento relativo al fondo risorse decentrate per l'anno 2022 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2022 relativi alla spesa del personale;

l'assunzione dell'impegno di spesa complessiva ammonta ad € 92.633,64.

A seguito delle verifiche effettuate, il Revisore **attesta**, per quanto di competenza facendo salva quella propria dei competenti responsabili di settore del Comune di Triuggio, la compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo in esame di distribuzione del Fondo Risorse decentrate, anno 2022, in relazione alle risorse finanziarie programmate per l'esercizio in corso, ai limiti di spesa del personale dipendente, nonché il rispetto della vigente normativa.

Esprime, conseguentemente, parere favorevole, sull'ipotesi di accordo in esame.

Milano, 18 novembre 2022

Il Revisore dei Conti
D.ssa Loredana Lorenzi

Firmato digitalmente