

COMUNE DI TRIUGGIO Provincia di Monza e Brianza	N. 52	10/06/2021
---	--------------	-------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

Originale

Oggetto: **APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE**

L'anno **duemilaventuno** addì **dieci** del mese di **Giugno** alle ore **18.35** nella Residenza Comunale, convocata nei modi e forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sotto indicati Signori:

COGNOME E NOME	Qualifica	Presenti
CICARDI PIETRO GIOVANNI	Sindaco	SI
CASIRAGHI MICHELE LUCA	Assessore	SI
COLOMBO FEDERICA	Assessore	SI
CATTANEO CLAUDIA	Assessore	SI
SALA PAOLO	Assessore esterno	SI

All'appello risultano:

Presenti 5	Assenti 0
------------	-----------

Assiste il Segretario Generale Dr. **FERLISI SALVATORE** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig. **CICARDI PIETRO GIOVANNI** assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

-l'articolo 89, comma 5 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni in virtù del quale l'Amministrazione comunale può procedere all'organizzazione e alla gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;

-l'articolo 48 comma 3 del medesimo Decreto Legislativo che attribuisce, nello specifico, alla Giunta Comunale l'adozione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri stabiliti, in applicazione dell'articolo 42 comma 2 lettera a), dal Consiglio Comunale;

-gli articoli 4, 5 e 6 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni in materia di organizzazione e di disciplina degli uffici;

-l'articolo 40 del sopraccitato Decreto che esclude dalle materie oggetto di contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici;

-i contenuti del D.Lgs. 29/10/2009 n. 150 e s.m.i., che, emanato in attuazione della Legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza, reca una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni;

Considerato che con l'approvazione del D.lgs 74 del 2 maggio 2017 si sono ulteriormente rafforzati i principi, in tema di programmazione e valutazione, contenuti nel D.Lgs 150/09 e che l'art. 18 comma 2 – Norme transitorie – prevede che: "2. Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n.150 del 2009, come modificati dal predetto decreto, entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto. Nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto; decorso il termine fissato per l'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale";

Atteso che questo ente aveva aggiornato il Sistema di Misurazione e valutazione delle performance ai nuovi principi con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 19/12/2019;

Considerato che dopo la prima applicazione del nuovo Sistema di Valutazione sono emerse alcune criticità e che si è ritenuto opportuno rivedere una nuova versione del "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance" semplificata e rivista in funzione dell'introduzione del lavoro agile;

Dato atto che l'impianto generale è necessariamente coerente con le norme vigenti (D.lgs. 150/2009 e D.lgs. 74/2017) in termini di valutazione delle performance organizzativa e individuale, su cui il Nucleo di Valutazione ha dovere di vigilanza;

Atteso che al fine di rendere questo strumento immediatamente più efficace sono stati ridotti gli item di valutazione e accorpendo i sotto fattori, anche in funzione della organizzazione vigente del nostro ente;

Dato atto che il nuovo Sistema di valutazione una volta deliberato dalla Giunta Comunale dovrà ottenere il parere vincolante del Nucleo Indipendente della Valutazione (Art. 7 comma 1 Dlgs 150/09);

Considerato che questa Amministrazione con la deliberazione n. 122 del 29/12/2010 ha approvato il Regolamento degli uffici e dei servizi sulla base dei criteri approvati con deliberazione di C.C. n. 36 del 26/11/2010;

Considerato che il Regolamento degli uffici e dei servizi è stato modificato con deliberazione n. 70 del 27/7/2011 sulla base degli anzidetti criteri approvati con deliberazione di C.C. n. 36 del 26/11/2010;

Dato atto che, per esigenze di flessibilità regolamentare, si era preferito inserire la parte relativa alla metodologia di valutazione delle posizioni organizzative e del personale dei livelli in appendice al Regolamento, che a seguito di contrattazione integrativa sarà quindi sostituita;

Ritenuto di approvare il Sistema di Misurazione e valutazione delle performance contrattato con le RSU e le organizzazioni sindacali del territorio;

Dato atto che il nuovo Sistema di valutazione una volta deliberato dalla Giunta Comunale per entrare in vigore dovrà ottenere il parere vincolante del Nucleo Indipendente della Valutazione;

VISTI:

- l'art.48, comma 2, del d.lgs. 18 agosto 2000, n.267;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per i dipendenti degli Enti Locali;

Visti i pareri favorevoli della proposta di deliberazione espressi in ordine alla regolarità tecnica dal Responsabile del l'ufficio risorse umane e in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 49, comma. 1, del D. Lgs. 267 del 18 agosto 2000;

A voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare la metodologia di valutazione delle posizioni organizzative e del personale dei livelli di cui all'allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di trasmettere copia della metodologia di valutazione delle posizioni organizzative e del personale dei livelli al Nucleo Indipendente della Valutazione per il relativo parere vincolante così come per ogni revisione significativa del Sistema e precedente all'entrata in vigore;
- 3) di dichiarare con separata ed unanime votazione l'immediata eseguibilità della presente deliberazione a norma dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 100**

Ufficio Proponente: **Segreteria**

Oggetto: **APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Segreteria)

Si dichiara che ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/1990 s.m.i. e del D.Lgs. n. 39/2013 non sussiste alcun conflitto di interessi, nemmeno potenziale, nei confronti del Responsabile del procedimento in oggetto. Si esprime **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: Il parere Favorevole è espresso ai sensi dell'art. 49, c. 1, D.Lgs. 267/2000.

Data 10/06/2021

Il Responsabile di Settore

Rizzi Emanuela

Parere Contabile

Ragioneria

Si dichiara che ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/1990 s.m.i. e del D.Lgs. n. 39/2013 non sussiste alcun conflitto di interessi, nemmeno potenziale, nei confronti del Responsabile del procedimento in oggetto. Si esprime **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: Il parere Favorevole è espresso ai sensi dell'art. 49, c. 1, D.Lgs. 267/2000.

Data 10/06/2021

Responsabile del Servizio Finanziario

Vernaleone Paola

Letto, confermato e sottoscritto in formato digitale.

IL PRESIDENTE
Sig. CICARDI PIETRO GIOVANNI

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. FERLISI SALVATORE

G.C. n. **52** del 10/06/2021

Ai sensi dell'art. 24 del D.L.g.s. n. 82/2005 l'atto è stato firmato da:

Pietro Giovanni Cicardi;1;19985799
SALVATORE FERLISI;2;19986269