

COMUNE DI TRIUGGIO
Provincia di Monza e Brianza

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2018**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		20-12-2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Salvatore Ferlisi Membro: Dott.ssa Emanuela Rizzi Membro: Dott.ssa Paola Vernaleone Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL CISL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2018 b) Finai
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 12/10/2018
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 29.05.2018 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 30.01.2018 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2018-2020
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: per il 2017 sì, per il 2018 è in fase di pubblicazione
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).		
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1. L'ultrattività dell'ultimo contratto decentrato triennale parte giuridica sottoscritto, per l'individuazione degli istituti contrattuali.
2. Istituzione dell'indennità di servizio esterno ai sensi dell'art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018
3. I criteri di riparto delle risorse decentrate

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI

- *Descrizione:*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.646,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c.2 e) CCNL 1.4.1999 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 13.11.2013*
- *criteri di attribuzione: giorni effettivi*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire equità retributiva garantendo in presenza di situazioni di rischio o disagio una maggiorazione stipendiale*

INDENNITA': SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- *descrizione:*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 7.320,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c.2 l) e f) CCNL 1.4.1999 – art. 36 CCNL 22.01.2004*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 13.11.2013*
- *criteri di attribuzione: nomina da parte dei responsabili secondo criteri previsti nel contratto CCDI*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire continuità dei servizi anche in assenza di posizioni organizzative e responsabilizzare in presenza di procedimenti e responsabilità particolarmente complesse*

INDENNITA': DI SERVIZIO ESTERNO

- *descrizione: premialità finalizzata ad incentivare l'attività di polizia locale svolta in esterno con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto decentrato*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 20,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 5- quinquies CCNL 21.05.2018*

- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 13.11.2013*
- *criteri di attribuzione: giorni effettivi*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire equità retributiva garantendo in presenza di situazioni di rischio o disagio una maggiorazione stipendiale*

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Obiettivi contenuti nel piano della performance anno 2018, approvata con GC n. 51 del 29.05.2018.

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali*
- *Importo € € 23.985,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014 al 18/04/2016); art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 per incentivi funzioni tecniche (dal 19/04/2016); CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI*

c) **Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 29.12.2013 e ss.mm, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 29.12.2010

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Nel CDDI 2018 non sono state finanziate le attribuzioni di nuove progressioni economiche.

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Ai sensi dell'art. 28 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto un sistema per obiettivi collegati alla performance organizzativa ed individuale: per i quali sia prevista la definizione, il monitoraggio, la verifica dei risultati conseguiti

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito Determinazione del responsabile finanziario n. 488 del 6.12.2018 per un totale di Euro 101.633,16, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	45.349,26
Risorse variabili	56.283,90
TOTALE	101.633,16

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 45.349,26 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	78.233,24

- Altre riduzioni/incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Decurtazione permanente d.l. 78/2019 art. 9 c. 2-bis	-10.463,23
Incremento PEO art. 67 c. 2 lett. a) ccnl 21.05.2018	1.456,25
Recupero RIA personale cessato (dal 2017) art. 67, c. 2 c)	812,37
TOTALE	-8.194,61

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 31.594,53 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
<i>Risorse di legge ai sensi dell' art. 67, comma 3, c) del CCNL 21/05/2018 per Incentivi tecnici</i>	23.985,00
<i>Risorse di legge ai sensi dell' art. 67, comma 3, h) del CCNL 21/05/2018 – 1,2% MS 1997</i>	6.805,70

<i>Somme non utilizzate in anni precedenti ai sensi dell' art. 68, commi 1 e 2 del CCNL 21/05/2018</i>	803,83
TOTALE	31.594,53

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2018, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:
 €. 10.463,23

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2018 sono previste le seguenti riduzioni:

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	70.038,63
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	31.594,53
TOTALE	101.633,16

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	33.076,26
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	13.273,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
TOTALE	45.349,26

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 101.633,16
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 45.349,26
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(-) 803,83
TOTALE	55.480,07

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di disagio rischio e maneggio valori	2.646,00
Indennità di turno	1.000,00
Compensi specifiche responsabilità	6.500,00
Compensi per specifiche resp. Urp anagrafe	820,00
Indennità di servizio esterno	20,00
Incentivi tecnici	23.985,00
Differenziali nuove progressioni	451,91
Premi correlati alla performance organizz.	2.000,00
Premi correlati alla performance individuale	18.057,16
TOTALE	55.480,07

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 45.349,26 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 70.038,63

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per incentivi tecnici (ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 per un importo di Euro 23.985,00, finanziano per lo stesso importo, i seguenti incentivi: Incentivi per funzioni tecniche.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo:*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 29.05.2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2018 non sono state attribuite, eccezion fatta per il recepimento di una progressione di una figura pervenuta da ente terzo in mobilità e passata da D1 a D2.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite)	Riferimenti CCNL
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	80.501,86	76.370,01	
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	-10.463,23	-10.463,23	
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	70.038,63	65.906,78	
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	30.790,70	12.651,17	

Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	803,83	1.886,57	
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	31.594,53	14.537,74	
TOTALE	101.633,16	80.444,52	
CONTROLLO LIMITE DEL FONDO ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017			
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	-803,83	-1.886,57	
FONDO CONTRATTATO 2018	100.829,33	78.557,95	
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni organizzative iniziali	-5.802,63	-2.534,00	(art. 67, c2, lett. b) CCNL 21.05.2018
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.LGs. n. 163/2006 (fino al 18.08.2014) e art 13-bis d.l. 90/2014 (dal19.08.2014 al 18.04.2016)		-1.085,00	(art. 67, c3, lett. c) CCNL 21.05.2018
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	-23.985,00		(art. 67, c3, lett. c) CCNL 21.05.2018
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario dell'anno precedente		-3.437,47	(art. 67, c3, lett. e) CCNL 21.05.2018
TOTALI DA CONFRONTARE PER VERIFICA DEL LIMITE	71.041,70	71.501,48	
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		//	
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE			
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	70.038,63	65.906,78	
Risorse variabili	30.790,70	12.651,17	
Decurtazioni	Non necessarie		
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			

TOTALE	100.829,33	78.557,95	
---------------	-------------------	------------------	--

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	45.349,26	44.128,28	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	55.480,07	35.429,67	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	45.349,26	44.128,28	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	55.480,07	35.429,67	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	100.829,33	77.190,30*	

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

CAPITOLO	CODIFICA MINISTERIALE	V° LIVELLO	ESIGIBILITA' 2018
145.000	1.02.1.0101	U 1.01.01.01.004	260,00
292.000	1.03.1.0101	U 1.01.01.01.004	1.910,00
473.000	1.04.1.0101	U 1.01.01.01.004	3.300,45
531.000	1.07.1.0101	U 1.01.01.01.004	885,00
832.000	3.01.1.0101	U 1.01.01.01.004	3.086,27
845.000	3.01.1.0101	U 1.01.01.01.004	2.000,00
1.301.000	5.02.1.0101	U 1.01.01.01.004	4,23
1.892.000	4.02.1.0101	U 1.01.01.01.004	1.660,00
620.000	1.10.1.0101	U 1.01.01.01.004	18.389,12
			31.495,07

Dando atto che le voci relative alle progressioni economiche attribuite negli anni precedenti, pari ad € **32.076,26**, sono già impegnate agli interventi di competenza, ai sensi di legge, nel bilancio di previsione

2018, così come l'indennità di comparto per €. **13.273,00**. Le economie da mancata attribuzione del fondo anno precedente da far confluire nel presente fondo per €. **803,83**, risultano già impegnate con propria precedente determinazione n. 226/2017 e che la quota di cui all'art. 68.2 g) per €. **23.985,00** è impegnata nei relativi quadri economici.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II):

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 488 del 6.12.2018.

Pertanto secondo quanto suesposto si attesta la piena copertura del fondo della produttività 2018.

Sezione IV - Verifica rispetto Vincoli di finanza pubblica e spesa di personale ed altri vincoli di finanza pubblica

L'ente ha rispettato Pareggio di bilancio 2017 ed è in linea con il rispetto del Pareggio di bilancio 2018, secondo i vincoli di finanza pubblica.

L'ente rispetta il limite di spesa di personale.

Triuggio, 14 dicembre 2018

**Il responsabile del settore
Economico e Finanziario**
dr.ssa Paola Vernaleone