

SCHEMA
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI
UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018

In data 06/12/2018, presso la sede del Comune di Triuggio, si sono riuniti:

Per la parte datoriale:

Dr. Salvatore Ferlisi (Segretario Comunale - Presidente)
D.ssa Emanuela Rizzi (Responsabile del settore amministrativo) assente giustificata
D.ssa Paola Vernaleone (Responsabile del settore economico-finanziario)

Per la parte sindacale:

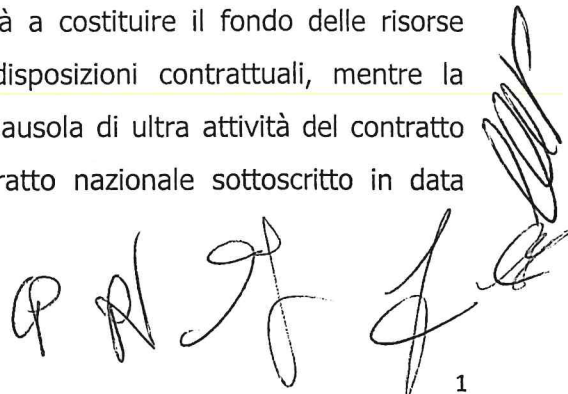
OO.SS. Territoriale CGIL FP - Erika Paola Sala
OO.SS. Territoriale CISL FP - Nicola Turdo **ASSENTE GIUSTIFICATO**

R.S.U. Aziendale - Gianni Calstodi
R.S.U. Aziendale - Marco Palloni
R.S.U. Aziendale - Claudia Pulici
(CGIL FP)
R.S.U. Aziendale - Stefano Cazzaniga
(CISL FPS)

Premessa

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto in data 13.11.2013 ha riguardato il periodo fino al 31.12.2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21.05.2018.



3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21.05.2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'ente ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo dell'Ente sottoscritto in data 13.11.2013 .

Articolo 2

Quantificazione delle risorse disponibili

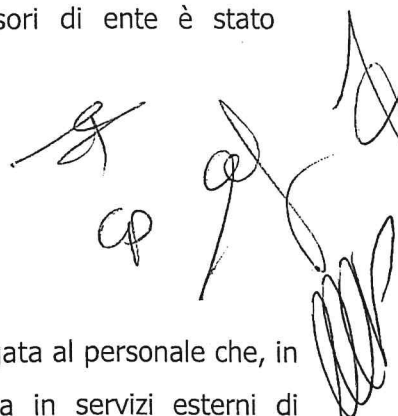
1. La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione ed è stata effettuata con determinazione del settore economico finanziario, in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore e potrà essere adeguata ad altri vincoli che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente accordo, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione.

2. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è stato quantificato per l'anno 2018 in €. 101.633,16.

Articolo 2

Indennità di servizio esterno

1. E' istituita l'indennità di cui all'art. 56-quinquies del CCNL, che viene erogata al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

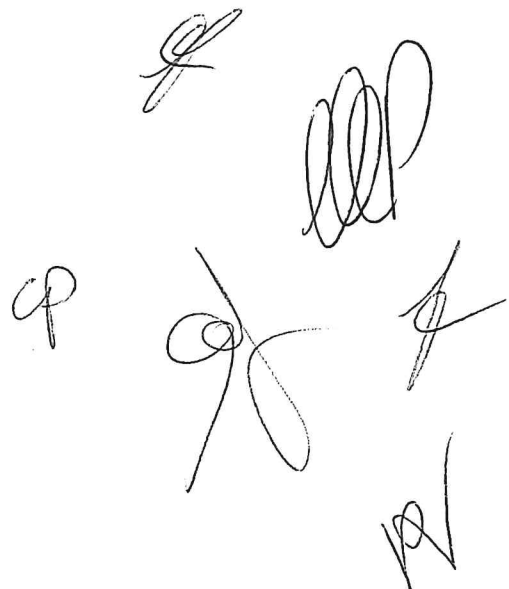


2. La misura dell'indennità viene stabilita in Euro 1 al giorno, intendendosi che il servizio esterno, nell'arco della giornata, sia superiore almeno alla metà dell'orario di lavoro.
3. Il Responsabile del servizio di Polizia locale, dovrà attestare, con cadenza mensile, l'effettivo svolgimento dei servizi esterni di vigilanza da parte degli addetti.
4. La presente disciplina trova applicazione dalla sottoscrizione del presente contratto.

Articolo 3

Criteria di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Con il presente contratto, le parti concordano che per il solo anno 2018, in virtù della clausola di ultra attività del contratto integrativo decentrato per l'anno 2017, le modalità di utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento di istituti contrattuali che favoriscano il miglioramento organizzativo nei vari settori dell'Ente (servizio turnato – indennità di rischio/disagio, indennità per specifiche responsabilità e/o funzioni – indennità maneggio valori) in attesa della definizione del nuovo contratto decentrato, rimangono quelle previste nel CCI del 13.11.2013.
2. Per il solo anno 2018 rimangono confermate le indennità per specifiche responsabilità in corso, attribuite con i decreti dei Responsabili di Servizio.
3. Le risorse a disposizione della contrattazione decentrata 2018 vengono così destinate:

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including a large, complex signature at the top right, a smaller signature below it, and several initials or shorter signatures scattered around the bottom half of the page.

DESTINAZIONE FONDO			
Somma destinata alle progressioni vedi FONDO PEO			32.076,26
Indennità di comparto a carico del fondo			13.273,00
TOTALE DESTINAZIONI FISSE E VINCOLATE			45.349,26
Premi correlati alla performance organizzativa - PATTUGLIE			2.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa - individuale			18.860,99
Indennità di disagio, rischio per la salute, maneggio valori			2.646,00
indennità di turno			1.000,00
Compensi per specifiche responsabilità			6.500,00
Compensi per specifiche responsabilità (anagrafe ed urp)			820,00
indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 (1-10 euro/giorno)		2.440,00	20,00
Merloni 1,6% su contratti fino al 18.04.2016			
Incentivi 1,6% su contratti dal 01.01.2018			23.985,00
Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)			451,91
TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI			56.283,90
TOTALE DESTINAZIONE			101.633,16

Per la delegazione di parte pubblica:

Salvatore Faccaro

Pasquale D'Amico

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL - FP

[Signature]

OO.SS. FP-CGIL

Enrico Faccaro

OO.SS. UIL - FPL

[Signature]

R.S.U. Aziendale

-

Audio Pulis

R.S.U. Aziendale

-

[Signature]

R.S.U. Aziendale

-

[Signature]

R.S.U. Aziendale

-

[Signature]

[Signature]

[Signature]