

COMUNE DI TRIUGGIO

Provincia di Monza e Brianza

**Settore Economico e finanziario
Ufficio Ragioneria**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 377 DEL 21/10/2022
Proposta n. 510

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE
DECENTRATE PER L'ANNO 2022 (CCNL FUNZIONI
LOCALI 21 MAGGIO 2018)**

**La presente Determina viene pubblicata all'Albo Pretorio Online dal 25/10/2022
al 09/11/2022**

COMUNE DI TRIUGGIO

Provincia di Monza e Brianza

**Settore Economico e finanziario
Ufficio Ragioneria**

Proposta n. 510 del 21/10/2022

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO
2022 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Richiamato il decreto sindacale n. 7 del 31/12/2021 con il quale alla scrivente sono state attribuite le funzioni ex art. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 connesse alle competenze di responsabile del Settore Economico e finanziario con la conseguente titolarità della posizione organizzativa;

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 14 in data 31.03.2022, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 15 in data 31.03.2022, esecutiva, e successive modificazioni e integrazioni è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;
- con delibera di Giunta Comunale n.57 in data 16.06.2022, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2022-2024;

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
 - o **RISORSE STABILI**, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2022, come certificate dal collegio dei revisori;
 - o **RISORSE VARIABILI**, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Considerato che, nelle more dell'approvazione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale, il fondo per le risorse decentrate del 2022, può essere costituito secondo le regole dell'attuale CCNL 21/05/2018, come espressamente statuito dagli artt.79 e 80 della Presintesa;

Vista la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata lo scorso 28 febbraio 2018, che ribadisce quanto segue:

“La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al “Fondo” potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016).

La prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse. A tale proposito si evidenzia che a finanziare il “Fondo” contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono gli incrementi fissati dai CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza annuale (tali risorse sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio).

La seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. Tale atto, come già sopra chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione.

La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione.”

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;*

Vista la deliberazione di Giunta Comunale, del 20.10.2022 n. 88 con la sono stati forniti gli indirizzi dall'Amministrazione alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per 2022, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2021, prevedendo a tal fine, oltre alle altre quote previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, anche le seguenti risorse aggiuntive variabili:

- Euro 4.211,04, pari all'0,74% del MS del 1997, ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2022, come previsto nel PEG/piano della performance 2022-2024;

Visto l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

Che tale limite può essere derogato ai sensi dell'art. 33 del d.l. 34/2020 (decreto Crescita) che recita testualmente *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del **decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75**, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

Visto il decreto attuativo dell'art. 33 (DM 17.03.2020) che all'art. 1 comma 2 precisa che è fatto salvo il limite iniziale, qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018, (ribadito dalla circolare del Ministro dell'interno 8.06.2020) fattispecie in cui si ritrova il comune di Triuggio per l'anno 2022;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2022;

Ricordato che il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi €. 80.444,52 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse (pari a € 6.409,04), è di € 74.035,48;

Riassunto il quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2022 nel prospetto allegato al presente atto (**ALL. A**):

Preso atto che la Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018, ha definitivamente chiarito che: *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”*.

Rilevato pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate;

Dato atto che nella definizione delle risorse variabili per l'anno 2022 sono state inserite le somme derivanti dall'applicazione dell'art. 15, c. 1, lett. k), comprensive di quelle relative agli incentivi per funzioni tecniche (ex art. 113, D.Lgs. n. 50/2016) sulla base dei criteri del relativo regolamento, approvato in data 27.12.2019;

Rilevato che l'art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2022, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006, come integrato dal DM 17.03.2020 del Ministro della Funzione Pubblica;

Dato atto che prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001 a oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

Ritenuto, pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022, nell'ammontare complessivo pari ad €. 92.633,64 come da prospetto "Fondo risorse decentrate - anno 2022", allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (**ALL. B**);

Evidenziato che le economie del fondo dell'anno 2021 da riportare sul 2022 sono quantificabili in € 1.869,88 e che le economie da straordinari dell'anno 2021 ammontano ad €. 63,23;

Richiamata la deliberazione n. 26/SEZAUT/2014/QMIG della Sezione Autonomie della Corte dei conti, la quale ritiene che nel concetto di "trattamento accessorio" oggetto di eventuale decurtazione si debbano includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, come ad esempio la retribuzione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza;

Richiamato il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Attestato che, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. N. 267 del 18/08/2000 e s.m.i., il presente atto è stato redatto nel rispetto della regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa

DETERMINA

- 1) di costituire, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, per complessivi €. **92.633,64**, come da prospetto "**B**" allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/201;
- 2) Di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2022 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
- 3) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2022 relativi alla spesa del personale;
- 4) Di impegnare il fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022 nella consistenza complessiva di €. 92.633,64, dando atto che le voci relative alle progressioni economiche attribuite negli anni precedenti pari ad €. **32.414,49** sono già impegnate agli interventi di competenza, ai sensi di legge, nel bilancio di previsione 2022, così come l'indennità di comparto per €. **13.816,55**, le economie da mancata attribuzione del fondo anno precedente da far confluire nel presente fondo per €. **1.869,88** risultano già impegnate con propria precedente

determinazione n. 501/2021, le economie da straordinario da far confluire nel fondo 2022 per € **63,23**, che la quota di cui all'art. 68.2 g) per € **12.380,00** è impegnata nei relativi quadri economici, e che per la differenza le spese saranno imputate come nella tabella che segue:

V° LIVELLO	CAPITOLO	CODIFICA MINISTERIALE	IMPORTO TOTALE	Esigibilità 2022	Esigibilità 2023
U 1.01.01.01.004	292.000	1.03.1.0101	1.750,00		€ 1.750,00
U 1.01.01.01.004	473.000	1.04.1.0101	3.265,00		€ 3.265,00
U 1.01.01.01.004	531.000	1.07.1.0101	1.000,00		€ 1.000,00
U 1.01.01.01.004	832.000	3.01.1.0101	3.700,00	€ 3.050,00	€ 650,00
U 1.01.01.01.004	1.892.000	4.02.1.0101	830,00		€ 830,00
U 1.01.01.01.004	620.000	1.10.1.0101	21.799,86		€ 21.799,86
			32.344,86	3.050,00	29.294,86

- 5) di prendere atto che lo stesso rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
- 6) di dare atto che l'allegata costituzione del fondo per l'anno 2022, rispetta inoltre le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;
- 7) di dare atto altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2022 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 L. 296/2006 e s.m.i.);
- 8) di dare atto altresì che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2022 da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammontano a Euro **46.402,60**;
- 9) di trasmettere copia della presente, per opportuna conoscenza, alle RSU ed alla delegazione di parte datoriale di questo Ente, dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione;

**Il Responsabile del Settore
Susanna Di Girolamo**



Proposta di determinazione Settore Economico e finanziario nr.510 del 21/10/2022

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	Impegno di spesa	2022 845/0	Data: 21/10/2022	Importo:	1.750,00
Oggetto:	FONDO RISORSE DECENTRATE - SETTORE FINANZIARIO				
Capitolo:	2022 292000	FONDO RISORSE DECENTRATE - SETTORE FINANZIARIO			
Codice bilancio:	1.03.1.0101			SIOPE:	1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI				

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	Impegno di spesa	2022 846/0	Data: 21/10/2022	Importo:	3.265,00
Oggetto:	COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)				
Capitolo:	2022 473000	FONDO RISORSE DECENTRATE - UFFICIO TECNICO			
Codice bilancio:	1.06.1.0101			SIOPE:	1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI				

**Proposta di determinazione Settore Economico e finanziario nr.510 del 21/10/2022****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2022	<i>Impegno di spesa</i>	2022 847/0	Data: 21/10/2022	Importo: 1.000,00
Oggetto:	FONDO RISORSE DECENTRATE - UFFICIO ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE E LEVA			
Capitolo:	2022 531000	FONDO RISORSE DECENTRATE - UFFICIO ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE E LEVA		
Codice bilancio:	1.07.1.0101	SIOPE: 1.01.01.01.004		
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
Beneficiario:	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	<i>Impegno di spesa</i>	2022 848/0	Data: 21/10/2022	Importo: 650,00
Oggetto:	COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)			
Capitolo:	2022 832000	FONDO RISORSE DECENTRATE - SETTORE POLIZIA LOCALE		
Codice bilancio:	3.01.1.0101	SIOPE: 1.01.01.01.004		
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
Beneficiario:	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI			

**Proposta di determinazione Settore Economico e finanziario nr.510 del 21/10/2022****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2022	<i>Impegno di spesa</i>	2022 849/0	Data: 21/10/2022	Importo:	830,00
Oggetto:	COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)				
Capitolo:	2022 1892000	FONDO RISORSE DECENTRATE - SETTORE SOCIOEDUCATIVO			
Codice bilancio:	4.02.1.0101				SIOPE: 1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI				

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	<i>Impegno di spesa</i>	2022 850/0	Data: 21/10/2022	Importo:	21.799,86
Oggetto:	COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)				
Capitolo:	2022 620000	ART. 15 - FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA'			
Codice bilancio:	1.10.1.0101				SIOPE: 1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI				



Proposta di determinazione Settore Economico e finanziario nr.510 del 21/10/2022

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	<i>Impegno di spesa</i>	2022 171/0	Data: 30/11/2021	Importo:	600,00
Oggetto:	ANNO 2022 - INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - FONDO RISORSE DECENTRATE - SETTORE POLIZIA LOCALE				
Capitolo:	2022 832000	FONDO RISORSE DECENTRATE - SETTORE POLIZIA LOCALE			
Codice bilancio:	3.01.1.0101			SIOPE:	1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI				

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	<i>Impegno di spesa</i>	2022 172/0	Data: 30/11/2021	Importo:	2.450,00
Oggetto:	ANNO 2022 - INDENNITA' DI TURNO - FONDO RISORSE DECENTRATE - SETTORE POLIZIA LOCALE				
Capitolo:	2022 832000	FONDO RISORSE DECENTRATE - SETTORE POLIZIA LOCALE			
Codice bilancio:	3.01.1.0101			SIOPE:	1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI				

Il presente documento ha valore di Visto di Regolarità Contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000

TRIUGGIO li, 21/10/2022



Responsabile del Settore Finanziario

Ai sensi dell'art. 24 del D.L.g.s. n. 82/2005 l'atto è stato firmato da:

SUSANNA DI GIROLAMO in data 21/10/2022



Determinazione Settore Economico e finanziario nr.44 del 21/10/2022

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	Impegno di spesa	2022 845/0	Data: 21/10/2022	Importo:	1.750,00
Oggetto:	FONDO RISORSE DECENTRATE - SETTORE FINANZIARIO				
Capitolo:	2022 292000	FONDO RISORSE DECENTRATE - SETTORE FINANZIARIO			
Codice bilancio:	1.03.1.0101				SIOPE: 1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI				

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	Impegno di spesa	2022 846/0	Data: 21/10/2022	Importo:	3.265,00
Oggetto:	COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)				
Capitolo:	2022 473000	FONDO RISORSE DECENTRATE - UFFICIO TECNICO			
Codice bilancio:	1.06.1.0101				SIOPE: 1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI				

**Determinazione Settore Economico e finanziario nr.44 del 21/10/2022****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2022	<i>Impegno di spesa</i>	2022 847/0	Data: 21/10/2022	Importo:	1.000,00
Oggetto:	FONDO RISORSE DECENTRATE - UFFICIO ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE E LEVA				
Capitolo:	2022 531000	FONDO RISORSE DECENTRATE - UFFICIO ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE E LEVA			
Codice bilancio:	1.07.1.0101			SIOPE:	1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI				

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	<i>Impegno di spesa</i>	2022 848/0	Data: 21/10/2022	Importo:	650,00
Oggetto:	COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)				
Capitolo:	2022 832000	FONDO RISORSE DECENTRATE - SETTORE POLIZIA LOCALE			
Codice bilancio:	3.01.1.0101			SIOPE:	1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI				

**Determinazione Settore Economico e finanziario nr.44 del 21/10/2022****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2022	<i>Impegno di spesa</i>	2022 849/0	Data: 21/10/2022	Importo:	830,00
Oggetto:	COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)				
Capitolo:	2022 1892000	FONDO RISORSE DECENTRATE - SETTORE SOCIOEDUCATIVO			
Codice bilancio:	4.02.1.0101				SIOPE: 1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI				

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	<i>Impegno di spesa</i>	2022 850/0	Data: 21/10/2022	Importo:	21.799,86
Oggetto:	COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)				
Capitolo:	2022 620000	ART. 15 - FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA'			
Codice bilancio:	1.10.1.0101				SIOPE: 1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI				

**Determinazione Settore Economico e finanziario nr.44 del 21/10/2022****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2022	<i>Impegno di spesa</i>	2022 171/0	Data: 30/11/2021	Importo:	600,00
Oggetto:	ANNO 2022 - INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - FONDO RISORSE DECENTRATE - SETTORE POLIZIA LOCALE				
Capitolo:	2022 832000	FONDO RISORSE DECENTRATE - SETTORE POLIZIA LOCALE			
Codice bilancio:	3.01.1.0101			SIOPE:	1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI				

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	<i>Impegno di spesa</i>	2022 172/0	Data: 30/11/2021	Importo:	2.450,00
Oggetto:	ANNO 2022 - INDENNITA' DI TURNO - FONDO RISORSE DECENTRATE - SETTORE POLIZIA LOCALE				
Capitolo:	2022 832000	FONDO RISORSE DECENTRATE - SETTORE POLIZIA LOCALE			
Codice bilancio:	3.01.1.0101			SIOPE:	1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI				

Il presente documento ha valore di Visto di Regolarità Contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000

TRIUGGIO li, 21/10/2022



Responsabile del Settore Finanziario

Ai sensi dell'art. 24 del D.L.g.s. n. 82/2005 l'atto è stato firmato da:

SUSANNA DI GIROLAMO in data 21/10/2022