

## LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anni 2019-2021 parte giuridica
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link <a href="http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/">http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/</a>
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile del Personale/Responsabile settore Economico finanziario
<b>AUTORI</b>	Emanuela Rizzi/Paola Vernaleone

### COMUNE DI TRIUGGIO

(Provincia di Monza e Brianza)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019-2021 **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa sottoscritta 18.07.2019</b> <b>Contratto non ancora sottoscritto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno/i 2019-2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Salvatore Ferlisi Componenti: Emanuela Rizzi, Vernaleone Paola Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: non ancora sottoscritto
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Contratto decentrato Integrativo, parte giuridica, in particolare si è provveduto a: 1. Modifiche nell'istituto della flessibilità Aggiornamento degli istituti preesistenti al nuovo CCNL 2019-2021 2. Inserimento dei nuovi istituti

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  <b>La certificazione è implicita, in quanto l'organo di controllo interno è rappresentato dallo stesso segretario comunale, e dal Responsabile del Servizio Personale/Finanziario del Comune componenti della delegazione trattante.</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. <b>La presente relazione, verrà successivamente inviata al Revisore dei conti per l'emissione del parere di competenza.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 23.04.2019, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 40</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data 31.01.2019 con deliberazione GC n. 8</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutte le informazioni e delle seguenti informazioni:</b> <b>- il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità' ed il relativo stato di attuazione;</b> <b>- l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti;</b> <b>- i nominativi ed i curricula dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione e del Responsabile delle funzioni di misurazione della performance di cui all'articolo 14 (Nucleo di valutazione);</b> <b>- i curricula dei titolari di posizione organizzativa</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <b>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I      OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2019-2021, da applicarsi a tutti i dipendenti di qualifica non dirigenziale.

TITOLO II      TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Capo I	Trattamento economico del personale, con particolare riferimento agli istituti che compongono la premialità,
Capo II	Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse
Capo III	Progressioni economiche orizzontali,
Capo IV	Indennità: fattispecie ed i criteri per corrispondere i compensi,
Capo V	Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
Capo VI	Performance e premio individuale
Capo VII	Sezione Polizia Locale

**TITOLO III DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO**

Capo I	Istituti correlati all'orario di lavoro
Capo II	Ferie e Festività

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del presente contratto decentrato e di quanto vincolante dalle precedenti contrattazioni, le risorse verranno utilizzate nel seguente modo:

		2019	2020	2021
<b>art. 68 comma 2, lett c)</b>	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018: disagio, rischio per la salute, maneggio valori	1.789,00	1.398,00	1.398,00
<b>art. 68 comma 2, lett d)</b>	indennità di turno, di reperibilità nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (indennità compensativa lavoro festivo)	2.000,00	3.000,00	3.000,00
<b>art. 68 comma 2, lett e)</b>	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies, COMMA 1, CCNL 21/05/2018	7.800,00	7.850,00	7.850,00
<b>art. 68 comma 2, lett e)</b>	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies COMMA 2, CCNL 21/05/2018	850,00	850,00	850,00
<b>art. 68 comma 2, lett f)</b>	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018			
<b>art. 68 comma 2, lett f)</b>	indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 (1-10 euro/giorno)	726,00	1.089,00	1.089,00
<b>art. 68 comma 2, lett f)</b>	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018			
<b>art. 68 comma 2, lett g)</b>	Merloni 1,6% su contratti fino al 18.04.2016			
<b>art. 68 comma 2, lett g)</b>	Incentivi 1,6% su contratti dal 01.01.2018	20.000,00	20.000,00	20.000,00
		33.165,00	34.187,00	34.187,00

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme contenute nel CCDI 13.11.2013

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 16.04.2019, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.lgs. n. 150/2009, i cui principi erano già recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 29.12.2010

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il presente CCDI 2019-2021 rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche, come si evince dall'Allegato A, in cui si limitano, per ogni anno, le progressioni economiche ad una misura inferiore al 30% dei dipendenti in servizio, progressioni da effettuarsi in base ad una graduatoria determinata sulla base delle valutazioni di performance del triennio precedente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Ai sensi dell'art. 28 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio contenuta nel titolo II del D.lgs. n. 150/2009, si adotta un sistema per obiettivi collegati alla performance organizzativa ed individuale: per i quali sia prevista la definizione, il monitoraggio, la verifica dei risultati conseguiti  
L'erogazione dei premi, legati alla produttività collettiva e individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono connessi ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018 **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione, come segue:

ART 67 CCNL 21.05.2018	COSTITUZIONE FONDO PER LA PRODUTTIVITA'	2019	2019	2019
	<b>TOTALE PARTE STABILE</b>	72.867,06	74.109,49	74.109,49
	<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	28.128,14	24.211,04	24.211,04

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse stabili consolidate

##### Unico importo consolidato

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018: "a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, nell'importo consolidato confluisce l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, CCNL 22/1/2004 (0,20% monte salari 2001) per incarichi di "alta professionalità"

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

FONTE	DESCRIZIONE	2019	2020	2021
Art. 67 c. 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	2.828,80	2.828,80	2.828,80

Gli incrementi suesposti incrementano stabilmente le risorse stabili, nelle ipotesi effettuate per gli anni 2019-2020-2021

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

FONTE	DESCRIZIONE	2019	2020	2021
Art. 67 c. 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.456,25	1.456,25	1.456,25
Art. 67 c. 2 lett. c)	RIA ed assegni ad personam del personale cessato dal 2019 fino all'anno (n-1)	812,00	2.054,43	2.054,43

#### Sezione II – Risorse variabili

Con riferimento a questa sezione si precisa che si tratta di ipotesi finalizzata alla verifica di fattibilità del contratto, in quanto non è stato ancora oggetto di contrattazione.

Le risorse variabili soggette al limite sono le seguenti:

FONTE	DESCRIZIONE	2019	2020	2019
Art. 67 c. 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)	20.000,00	20.000,00	20.000,00

Di sotto sono riportate le risorse variabili soggette al limite:

FONTE	DESCRIZIONE	2019	2020	2019
Art. 67 c. 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	5.452,70	6.805,70	6.805,70

#### CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 567.141,67, per una possibilità di incremento massima di € 6.805,70 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 5.452,70, pari al 0,96%, per l'anno 2019, mentre per gli anni 2020 e 2021 l'importo previsto è pari al 6.805,70.

Tale integrazione non soggiace più all'asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

FONTE	DESCRIZIONE	2019	2020	2019
	Decurtazione permanente d.l. 78/2010 art. 9 c. 2-bis	- 10.463,23	- 10.463,23	- 10.463,23
	Decurtazione limite fondo 2015	- 1.352,23	- 2.594,66	20.000,00

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Si precisa che il prospetto sottostante effettua una proiezione in quanto non risulta ancora aperta la negoziazione sul fondo

Descrizione	2019	2020	2021
<b>A) Fondo tendenziale</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	72.767,06	74.109,49	74.109,49
Risorse variabili	29.481,14	26.805,70	26.805,70
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>102.248,20</b>	<b>100.915,19</b>	<b>100.915,19</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>			
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Decurtazione risorse variabili	- 1.352,23	- 2.594,66	- 2.594,66
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>- 1.352,23</b>	<b>- 2.594,66</b>	<b>- 2.594,66</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	72.767,06	74.109,49	74.109,49
Risorse variabili	28.128,91	24.211,04	24.211,04
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>100.895,97</b>	<b>98.320,53</b>	<b>98.320,53</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

<b>UTILIZZO FONDO</b>	<b>2019</b>	<b>2019</b>	<b>2019</b>
Somma destinata alle progressioni orizzontali di anni precedenti	30.633,13	24.406,14	24.406,14
Indennità di comparto a carico del fondo	12.569,41	12.355,99	12.355,99
<b>TOTALE DESTINAZIONI FISSE E VINCOLATE</b>	<b>43.202,54</b>	<b>36.762,13</b>	<b>36.762,13</b>

Le somme suddette sono effetto di progressioni economiche orizzontali e di disposizioni del CCNL v

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme, così suddivise:

<b>art. 68 comma 2, lett c)</b>	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018: disagio, rischio per la salute, maneggio valori	1.789,00	1.398,00	1.398,00
<b>art. 68 comma 2, lett d)</b>	indennità di turno, di reperibilità nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (indennità compensativa lavoro festivo)	2.000,00	3.000,00	3.000,00
<b>art. 68 comma 2, lett e)</b>	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies, COMMA 1, CCNL 21/05/2018	7.800,00	7.850,00	7.850,00
<b>art. 68 comma 2, lett e)</b>	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies COMMA 2, CCNL 21/05/2018	850,00	850,00	850,00
<b>art. 68 comma 2, lett f)</b>	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018			
<b>art. 68 comma 2, lett f)</b>	indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 (1-10 euro/giorno)	726,00	1.089,00	1.089,00
<b>art. 68 comma 2, lett f)</b>	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018			
<b>art. 68 comma 2, lett g)</b>	Merloni 1,6% su contratti fino al 18.04.2016			
<b>art. 68 comma 2, lett g)</b>	Incentivi 1,6% su contratti dal 01.01.2018	20.000,00	20.000,00	20.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

	<b>2019</b>	<b>2019</b>	<b>2019</b>
Somme ancora da regolare	24.627,66	27.371,40	27.371,40

Tali somme saranno oggetto di apposito contratto decentrato che regolerà la parte economica, che l'amministrazione ha scelto di regolare annualmente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	2019	2020	2021
Somme non disponibili alla contrattazione	43.202,54	36.762,13	36.762,13
Somme regolate dal contratto	33.165,00	34.187,00	34.187,00
Destinazioni ancora da regolare	24.627,66	27.371,40	27.371,40
<b>Totale</b>	<b>100.995,20</b>	<b>98.320,53</b>	<b>98.320,53</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili devono finanziare le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico).

Come si evince dalla tabella sottostante le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

	2019	2020	2021
Risorse stabili	72.867,06	74.109,49	74.109,49
Destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa	43.202,54	36.762,13	36.762,13
Differenza	29.664,52	37.347,36	37.347,36

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta il presente CCDI prevede che gli incentivi legati alla produttività individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 16.04.2019, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, previsti dal CCNL, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che il presente contratto integrativo, secondo quanto previsto nell'allegato "A" DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE rispetta il principio di selettività poiché consente di attribuire per ciascun anno progressioni economiche ad un numero di dipendenti non superiore al 30% del totale, stabilito sulla base delle valutazioni della performance individuale dell'ultimo triennio.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.



DESCRIZIONE PRECEDENTE	2015	2019
<b>RISORSE STABILI</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	56.716,03	67.770,01
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	9.026,48	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.362,46	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.730,54	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2006-09)	2.534,50	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	-	812,00
<b>RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)</b>	10.463,23	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>65.906,78</b>	<b>68.582,01</b>

<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 112/2008	1.323,00	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE		-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	6.805,70	5.452,70
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>8.128,70</b>	<b>5.452,70</b>

<b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001	1.886,57	2.675,44
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	3.437,47	-
		1.456,25
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	1.085,00	-
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018	-	20.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)	-	-
SPONSORIZZAZIONI, COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-
INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - DAL 2019	-	2.828,80
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>6.409,04</b>	<b>26.960,49</b>

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>14.537,74</b>	<b>32.413,19</b>
---------------------------------	------------------	------------------

<b>TOTALE FONDO</b>	<b>80.444,52</b>	<b>100.995,20</b>
<b>FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>74.035,48</b>	<b>74.034,71</b>
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO</b>	<b>56.307,76</b>	<b>56.307,76</b>
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018</b>	<b>130.343,24</b>	<b>130.342,47</b>

#### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate per centro di costo, secondo quanto previsto dai principi contabili, allegati al D.lgs. 118/2011:

145000	1.02.1.0101	2.230,48
292000	1.03.1.0101	4.121,15
473000	1.04.1.0101	6.119,06
531000	1.07.1.0101	1.970,28
832000	3.01.1.0101	5.284,44
1301000	5.02.1.0101	497,52
1892000	4.02.1.0101	4.211,48
620000	1.10.1.0101	23.252,22
620000/2018	1.02.1.0101	2.675,44

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 68 ultimo comma CCNL 21.05.2018):

€. 2.675,44

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura agli interventi elencati nella precedente Sezione I. A riprova si rammenta che il responsabile dell'area finanziaria, che sottoscrive la presente relazione, ha espresso il proprio parere favorevole sulla proposta di deliberazione della giunta comunale n. 77 del 01/07/2019 di quantificazione delle risorse.

Triuggio, li 27.11.2019

Il responsabile del personale  
d.ssa Emanuela Rizzi  
Atto firmato digitalmente ai sensi dell'art.  
24 del D.L.g.s. n. 82/2005

Il responsabile del settore economico e  
finanziario  
d.ssa Paola Vernaleone  
Atto firmato digitalmente ai sensi dell'art.  
24 del D.L.g.s. n. 82/2005