

COMUNE DI TRIUGGIO
PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Parere n. 6 Data 19.04.2023	OGGETTO: PIAO – Sezione 3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025
--	--

La sottoscritta D.ssa Lorenzi Loredana, revisore unico dei conti del Comune di Triuggio, nominato con Delibera del Consiglio Comunale n. 51 del 10/11/2022;

VISTA ed esaminata l'istruttoria formulata dal responsabile del settore Amministrativo e della comunicazione, D.ssa Rizzi, avente ad oggetto "PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2023-2025", pervenuta via pec, al sottoscritto revisore in data 13/04/2023, con la quale si richiede un parere in merito alla Sezione 3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025;

IL REVISORE

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-*bis* e 557-*quater*, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014, come modificato dall'ultimo dalla Legge n. 26/2019;
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art.6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i, assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;

Visto il Decreto 8.05.2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Vista la sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

PRESO ATTO CHE

- sono previste le seguenti programmazioni nell'anno 2023:
 - Settore Polizia Locale – Sostituzione Funzionario Polizia Locale (Comandante della Polizia Locale – D.1) che ha richiesto mobilità presso altro ente locale;
 - Settore Gestione del Territorio - incremento orario da n. 16 a n. 18 ore della figura di operatore tecnico esperto (Disegnatore p.t. B6.3);
 - Settore Amministrativo e comunicazione - mobilità interna dal Settore Amministrativo e della

Comunicazione al Settore Socio Educativo, dell'Istruttore Amministrativo (Cat. C.1) destinata a URP e Comunicazione unitamente a tali materie per richiesta espressa dell'Amministrazione Comunale;

- Settore Amministrativo e comunicazione - modifica del nome del Settore Amministrativo cui viene tolta la dicitura "e della comunicazione" a seguito dello spostamento ad altro Settore delle materie dell'Urp e della Comunicazione;
- Settore Polizia Locale Rinuncia all'assunzione di un Istruttore Polizia Locale (Agente di Polizia Locale cat. C.1) a tempo determinato a tempo pieno;

Considerato che, queste modifiche sono in linea con le capacità assunzionali, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 e con il D.L. 34/2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge 27.12.2019 n. 160;

Considerato che la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono

ATTESTA

Che il documento predisposto da questo ente quale sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" sezione 3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), è rispondente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e il limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica è rispettato;

ESPRIME

Parere favorevole sulla proposta di Piano Integrato di attività e di Organizzazione (PIAO) 2023-2025 relativamente alla Sezione 3. - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025.

Il presente verbale viene redatto e firmato digitalmente dal sottoscritto revisore.

Triuggio, 19 aprile 2023

Il Revisore dei Conti
D.ssa Loredana Lorenzi
F.to digitalmente