

<b>COMUNE DI TRIUGGIO</b> Provincia di Monza e Brianza	<b>N. 92</b>	<b>25/11/2021</b>
---	--------------	-------------------

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE**

Originale

Oggetto: **INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA RELATIVA AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE E DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2021**

L'anno **duemilaventuno** addì **venticinque** del mese di **Novembre** alle ore **18.30** nella Residenza Comunale, convocata nei modi e forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sotto indicati Signori:

COGNOME E NOME	Qualifica	Presenti
CICARDI PIETRO GIOVANNI	Sindaco	SI
CASIRAGHI MICHELE LUCA	Assessore	SI
COLOMBO FEDERICA	Assessore	SI
CATTANEO CLAUDIA	Assessore	SI
SALA PAOLO	Assessore esterno	SI

**All'appello risultano:**

Presenti 5	Assenti 0
------------	-----------

Assiste il Segretario Generale Dr. **MOSCA SABRINA** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig. **CICARDI PIETRO GIOVANNI** assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA RELATIVA AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE E DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2021

**LA GIUNTA COMUNALE**

Considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

Visto il Contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 28.11.2019;

Visto altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 61 del 28.06.2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018, come segue:

- Dott. Salvatore Ferlisi – Presidente;
- D.ssa Emanuela Rizzi – Membro;
- D.ssa Paola Vernaleone – Membro;

Ritenuto di fornire alla stessa gli indirizzi per la contrattazione integrativa, parte economica per l'anno 2021, dando atto che la parte giuridica è contenuta nel vigente contratto collettivo integrativo periodo 2019-2021 del 28.11.2019 e che la costituzione del fondo 2021 per la parte non discrezionale è stata approvata con determinazione del responsabile del settore finanziario n. 467 del 22/11/2021;

Visto l'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
1. apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

Visto altresì l'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Visto l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019, ultimo periodo, che consente di adeguare il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'[articolo 23, comma 2, del d. lgs. 25.05.2017, n. 75](#) in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"

Dato atto che non si è avuto un incremento del personale in servizio nell'esercizio 2021, rispetto all'esercizio 2018 e che pertanto non è possibile incrementare proporzionalmente il fondo 2021;

Preso atto che il Comune di Triuggio ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2020;

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° e 3° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., i quali prevedono:

- che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;
- che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 122 del 28.12.2010, con gli adeguamenti previsti dal D. Lgs. n. 74/2017, in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, nonché di merito e premi;

Visto il bilancio di previsione per il triennio 2021-2023;

Visto il PEG per il periodo 2021-2023, approvato con deliberazione G.C. n.64 del 20.07.2021, nella quale sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

Ritenuto, nel rispetto dei vincoli e degli strumenti di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2021 ulteriori risorse aggiuntive variabili per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, tra cui, in particolare, per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel PEG/Piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 52 in data 10.06.2021;

Ritenuto inoltre di volere destinare una quota annua della parte di risorse fisse all'istituto delle progressioni orizzontali, nel rispetto del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 28.11.2019, al fine di valorizzare le competenze professionali acquisite da parte dei dipendenti;

Visti gli allegati pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

## **DELIBERA:**

1) DI APPROVARE le seguenti direttive generali per la delegazione trattante nell'ambito della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa per l'anno 2021:

➤ **obiettivi strategici:**

Prevedere un sistema premiante che valorizzi le capacità professionali dei dipendenti, nella realizzazione delle attività e degli obiettivi dell'Ente, collegando ai risultati conseguiti i trattamenti economici del salario accessorio, avvalendosi del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 52 in data 10.06.2021;

➤ **Integrazione del fondo a fronte di accertate disponibilità:**

di integrare il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021, oltre a quanto determinato con atto del responsabile del settore economico finanziario n. 467 del 22.11.2021, anche le seguenti risorse aggiuntive variabili discrezionali:

- Euro 4.211,04, pari all'0,75% del MS del 1997, ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2021, come previsto nel PEG/piano della performance 2021-2023;

➤ **Conferma degli istituti fissi e ricorrenti:**

Utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, quali le progressioni orizzontali già in essere, per il pagamento delle indennità di comparto a carico del fondo;

➤ **Riconferma dei seguenti istituti contrattuali remunerativi di particolari condizioni/situazioni del personale dipendente:**

- Incentivi per specifiche attività e prestazioni previsti da specifiche disposizioni di legge:

Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art 113 del D.Lgs. 50/2016 attribuiti ai sensi, attualmente dell'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 2016-2018 sottoscritta il 21/05/2018 e quantificati in € 12.380,00, da attribuire secondo i criteri di cui alla delibera G.C. n. 105 del 27/02/2012

➤ **Riconferma dei criteri di attribuzione degli incentivi per specifiche attività e prestazioni secondo quanto stabilito nel CCDI del 28.11.2019:**

<b>art. 68.2, lett a)</b>	Premi correlati alla performance organizzativa – Progetto Pattuglie
<b>art. 68.2, lett c)</b>	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018: disagio, rischio per la salute, maneggio valori
<b>art. 68.2, lett d)</b>	indennità di turno, di reperibilità nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (indennità compensativa lavoro festivo)
<b>art. 68.2, lett e)</b>	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies, COMMA 1, CCNL 21/05/2018
<b>art. 68.2, lett e)</b>	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies COMMA 2, CCNL 21/05/2018
<b>art. 68.2, lett f)</b>	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018
<b>art. 68.2, lett f)</b>	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018

➤ **Inserimento tra i criteri di attribuzione degli incentivi per specifiche attività e prestazioni secondo quanto stabilito nel CCDI del 28.11.2019:**

<b>art. 68.2, lett f)</b>	Compenso ai messi notificatori, ex art. 67, c.3, lett. f), secondo l'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 sugli atti dell'amministrazione finanziaria: da attribuire al messo:  al 100% per somme riscosse fino a €. 50,00 al 75% per somme riscosse tra €. 50,01 e 150,00 al 50% per somme riscosse oltre €. 150,00
---------------------------	---

➤ **Destinazione per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali** di €. 6.590,69 delle risorse di parte stabile secondo i seguenti criteri;

Cat.	Dipendenti in servizio	Progressioni proposte 2021
D	9	3
C	12	3
B	7	2
A	2	1
<b>Totali</b>	<b>30</b>	<b>9</b>

➤ **Destinazione delle risorse di parte stabile residuali e di parte variabile**, unitamente alle economie di parte stabile di anni precedenti (somme non utilizzate, somme non attribuite, risparmi su straordinario), al finanziamento dei premi correlati alla performance, ivi compresa la eventuale maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018, tenendo che le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance per il periodo 2020-2022 secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 52 in data 10.06.2021;

➤ **Rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile** del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;

- 1) di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2021-2023 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.);
- 2) Di dichiarare con separata ed unanime votazione la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 178**

Ufficio Proponente: **Tributi**

Oggetto: **INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA RELATIVA AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE E DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2021**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Tributi)

Si dichiara che ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/1990 s.m.i. e del D.Lgs. n. 39/2013 non sussiste alcun conflitto di interessi, nemmeno potenziale, nei confronti del Responsabile del procedimento in oggetto. Si esprime **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: Il parere Favorevole è espresso ai sensi dell'art. 49, c. 1, D.Lgs. 267/2000.

Data 25/11/2021

Il Responsabile di Settore  
Vernaleone Paola

## Parere Contabile

Ragioneria

Si dichiara che ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/1990 s.m.i. e del D.Lgs. n. 39/2013 non sussiste alcun conflitto di interessi, nemmeno potenziale, nei confronti del Responsabile del procedimento in oggetto. Si esprime **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: Il parere Favorevole è espresso ai sensi dell'art. 49, c. 1, D.Lgs. 267/2000.

Data 25/11/2021

Responsabile del Servizio Finanziario  
Vernaleone Paola

Letto, confermato e sottoscritto in formato digitale.

**IL PRESIDENTE**  
**Sig. CICARDI PIETRO GIOVANNI**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**Dr. MOSCA SABRINA**

---

G.C. n. **92** del 25/11/2021