

COMUNE DI TRIUGGIO Provincia di Monza e Brianza	N. 100	16/12/2021
---	---------------	-------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

Originale

Oggetto: **AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE POLITICHE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2021**

L'anno **duemilaventuno** addì **sedici** del mese di **Dicembre** alle ore **18.00** nella Residenza Comunale, convocata nei modi e forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sotto indicati Signori:

COGNOME E NOME	Qualifica	Presenti
CICARDI PIETRO GIOVANNI	Sindaco	SI
CASIRAGHI MICHELE LUCA	Assessore	SI
COLOMBO FEDERICA	Assessora	SI
CATTANEO CLAUDIA	Assessora	SI
SALA PAOLO	Assessore esterno	SI

All'appello risultano:

Presenti 5	Assenti 0
------------	-----------

Assiste il Segretario Generale Dr. **FERLISI SALVATORE** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig. **CICARDI PIETRO GIOVANNI** assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE POLITICHE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2021

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che deve essere effettuata la contrattazione decentrata integrativa relativa all'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2021;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 61 del 28/06/2018, con la quale si era provveduto alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica, composta dal segretario generale dott. Salvatore Ferlisi, dal responsabile del settore amministrativo e della comunicazione d.ssa Emanuela Rizzi e dal responsabile del settore economico e finanziario, d.ssa Paola Vernaleone;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del settore economico e finanziario n. 501 del 02.12.2021 ad oggetto "COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021";

DATO ATTO che con propria precedente deliberazione n. **92 del 25.11.2021** sono stati dati indirizzi per la costituzione e la finalizzazione del fondo risorse politiche sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021;

CONSIDERTATO che tra delegazione trattante di parte pubblica, rappresentanze sindacali e R.S.U. sono state avviate le trattative, al termine delle quali, le parti hanno sottoscritto in data 07.12.2021 un'ipotesi di accordo (pre-intesa) che opportunamente si allega alla presente deliberazione (**allegato A**);

RICHIAMATA Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al contratto decentrato per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo al personale non dirigente – anno 2021 del responsabile del settore economico e finanziario del 13/12/2021 (**allegato B**);

RICHIAMATO il parere favorevole del revisore dei conti sulla costituzione del fondo in oggetto, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1.4.1999 e ss.mm. ed integrazioni (**Allegato C**);

RITENUTO pertanto di autorizzare la delegazione trattante alla sottoscrizione dell'accordo sulle modalità di utilizzo del fondo risorse politiche sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021, secondo quanto indicato da allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Visti il bilancio di Previsione dell'esercizio 2021, approvato con atto C.C. n. 11 del 25.03.2021 e s.m. ;

Visto il vigente statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 29/12/2010;

Vista la l. 150/2009;

Visto il d.l. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 e ss.mm.;

Visto l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.

Visto l'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visti gli allegati pareri di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

All'unanimità di voti favorevoli espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. Di approvare la preintesa sottoscritta in data 07.12.2021 (**allegato A**), allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
1. Di approvare la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al contratto decentrato per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo al personale non dirigente – anno 2021 del responsabile del settore economico e finanziario del 13/12/2021 ed allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (**allegato B**);

2. Di dare indirizzo alla delegazione trattante per la stipulazione del contratto risorse decentrate anno 2021 nel senso sopra esposto;
3. Di autorizzare pertanto la delegazione trattante di parte pubblica a voler sottoscrivere il "CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2021";
" nei limiti ed in conformità agli indirizzi ed alle disposizioni di cui alle premesse ed ai punti precedenti del presente dispositivo;
4. Di demandare le conseguenti operazioni contabili al Responsabile del Servizio Finanziario;
5. Di dichiarare il presente atto, in separata unanime votazione, immediatamente eseguibile.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 189**

Ufficio Proponente: **Tributi**

Oggetto: **AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE POLITICHE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2021**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Tributi)

Si dichiara che ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/1990 s.m.i. e del D.Lgs. n. 39/2013 non sussiste alcun conflitto di interessi, nemmeno potenziale, nei confronti del Responsabile del procedimento in oggetto. Si esprime **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: Il parere Favorevole è espresso ai sensi dell'art. 49, c. 1, D.Lgs. 267/2000.

Data 16/12/2021

Il Responsabile di Settore
Vernaleone Paola

Parere Contabile

Ragioneria

Si dichiara che ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/1990 s.m.i. e del D.Lgs. n. 39/2013 non sussiste alcun conflitto di interessi, nemmeno potenziale, nei confronti del Responsabile del procedimento in oggetto. Si esprime **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: Il parere Favorevole è espresso ai sensi dell'art. 49, c. 1, D.Lgs. 267/2000.

Data 16/12/2021

Responsabile del Servizio Finanziario
Vernaleone Paola

Letto, confermato e sottoscritto in formato digitale.

IL PRESIDENTE
Sig. CICARDI PIETRO GIOVANNI

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. FERLISI SALVATORE

G.C. n. **100** del 16/12/2021

**PREINTESA SUL
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI
UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2021**

In data 07/12/2021, presso la sede del Comune di Triuggio, si sono riuniti:

Per la parte datoriale:

Dr. Salvatore Ferlisi (Segretario Comunale - Presidente)
D.ssa Emanuela Rizzi (Responsabile del settore amministrativo)
D.ssa Paola Vernaleone (Responsabile del settore economico-finanziario)

Per la parte sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP - Simone Cereda
OO.SS. Territoriale CISL FP - Nicola Turdo

R.S.U. Aziendale - Gianni Castoldi
R.S.U. Aziendale - Marco Palloni
R.S.U. Aziendale - Claudia Pulici

(CGIL FP)

1. Il presente contratto è redatto ai sensi dell'art. 7, CCNL 21.05.2018.
2. La costituzione e la destinazione delle risorse ad incentivare il personale sono avvenute secondo le disposizioni contrattuali contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21.05.2018.
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'ente ed ha per oggetto la

definizione, per l'anno 2021, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, si applicano le clausole del contratto collettivo integrativo dell'Ente sottoscritto in data 28.11.2019.

Articolo 2

Quantificazione delle risorse disponibili

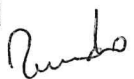
1. La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione ed è stata effettuata con determinazione del settore economico finanziario, in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore e potrà essere adeguata ad altri vincoli che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente accordo, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione.

2. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è stato quantificato per l'anno 2021 in €. 95.852,14.



Articolo 3

Compenso ai messi notificatori, ex art. 67, c.3, lett. f), secondo l'art. 54 del CCNL del 14.9.2000



3. Oltre a quanto previsto nel successivo articolo 4, con il presente contratto le parti concordano, per il riconoscimento di un compenso ai messi notificatori, ex art. 67, c.3, lett. f), secondo l'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 sugli atti dell'amministrazione finanziaria da attribuire:

- al 100% per somme rimosse fino a €. 50,00
- al 75% per somme rimosse tra €. 50,01 e 150,00
- al 50% per somme rimosse oltre €. 150,00



Articolo 4

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree



1. Con il presente contratto, le parti concordano che per l'anno 2021, le modalità di utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento di istituti contrattuali che favoriscano il miglioramento organizzativo nei vari settori dell'Ente (servizio turnato – indennità di rischio/disagio, indennità per



specifiche responsabilità e/o funzioni – indennità maneggio valori) sono definite ai sensi del CCDI parte giuridica, sottoscritto in data 28.11.2019.

2. Le risorse a disposizione della contrattazione decentrata 2021 vengono così destinate:

ART 68 CCNL 21.05.2018	UTILIZZO FONDO	
art. 16 e 68 comma 1	Somma destinata alle progressioni economiche già assegnate negli anni precedenti	32.092,55
art. 68 comma 1	Indennità di comparto a carico del fondo (art. 33 CCNL 22.1.2014)	12.431,93
	TOTALE DESTINAZIONI FISSE E VINCOLATE	44.524,48
art. 68 comma 2, lett a)	Premi correlati alla performance organizzativa - Progetto Pattuglie	3.000,00
art. 68 comma 2, lett a)	Premi correlati alla performance - individuale	17.098,97
art. 68 comma 2, lett c)	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018: disagio, rischio per la salute, maneggio valori	1.943,00
art. 68 comma 2, lett d)	indennità di turno, di reperibilità nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (indennità compensativa lavoro festivo)	1.715,00
art. 68 comma 2, lett e)	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies, COMMA 1, CCNL 21/05/2018	7.000,00
art. 68 comma 2, lett e)	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies COMMA 2, CCNL 21/05/2018	850,00
art. 68 comma 2, lett f)	indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 (1-10 euro/giorno)	600,00
art. 68 comma 2, lett f)	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	
art. 68 comma 2, lett j)	Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	6.590,69
art. 68 comma 2, lett g)	Incentivi 1,6% su contratti dal 01.01.2018	12.380,00
art. 68 comma 2, lett h)	Compenso ai messi notificatori, ex art. 67, c.3, lett. f), secondo l'art. 54 del CCNL del 14.9.2000	150,00
	TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI	51.327,66

Articolo 5

Criteria per le progressioni economiche all'interno delle categorie per l'anno 2021

1. Con il presente contratto, le parti concordano di modificare il punto 8 dell'allegato "A" al CCDI 2019/2021 prevedendo progressioni economiche orizzontali in misura non superiore al 35% degli aventi diritto, pertanto il punto 8 dell'allegato "A" viene così riformulato:

"8. Non sarà possibile prevedere, per ogni anno, progressioni economiche orizzontali in misura superiore al 35% dei dipendenti dell'ente aventi diritto."

2. Con il presente contratto, le parti concordano che, per l'anno 2021, oltre che per quanto stabilito nell'allegato A del contratto decentrato integrativo 28.11.2019:

a. L'importo totale per l'attribuzione delle progressioni economiche 2021 ai sensi dell'art. 68, comma 2 lett. j) del CCNL 21.05.2018 è pari a €. 6.590,69.

b. Nell'ambito del fondo assegnato sono stabilite quote numeriche di attribuzione suddivise per le categorie come previsto nel citato allegato "A" del CDDI e come da tabella sottostante, nel rispetto del 35% del totale dei dipendenti aventi diritto al 1.1.2021 pari a n. 25.

c. Poiché il 35% di 25 dà un risultato con decimali, le parti concordano per l'arrotondamento alla cifra superiore, ovvero 9.

Categorie	progressioni proposte 2021	Totale per categoria per l'anno 2021
D	2	€ 2.461,15
(Titolari di Posizione Organizzativa)		
D	1	€ 1.174,96
(Non titolari di Posizione Organizzativa)		
C	3	€ 2.143,45
B	2	€ 678,65
A	1	€ 132,48
Totali	9	€ 6.590,69

Per la delegazione di parte pubblica:

Roberto Focesi

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL – FP

Michele Russo

OO.SS. FP-CGIL

R.S.U. Aziendale –

Audie Pulici

R.S.U. Aziendale –

Mario Mori

R.S.U. Aziendale –

Jo. Catelli

COMUNE DI TRIUGGIO

(Provincia di Monza e Brianza)

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO 2021

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo – Costituzione del fondo 2021
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento alla determina di costituzione del fondo per la produttività del personale non dirigente per l'anno 2021 al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	<i>A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.</i>
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNMEI/Schemi-RTF/note_applicative/
COMPETENZA	Responsabile del Personale/Responsabile settore Economico finanziario
AUTORI	Emanuela Rizzi/Paola Vernaleone

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021 **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto non ancora sottoscritto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Salvatore Ferlisi Componenti: Emanuela Rizzi, Vernaleone Paola Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie del contratto: non ancora sottoscritto, data prevista 23 dicembre 2021
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Contratto decentrato Integrativo, parte Economica per l'anno 2021, in particolare si è provveduto a: 1. Modificare il punto 8 All. 1 del CDDI 2019-2021 del 28.11.2019 2. Inserire indennità per i messi notificatori (art. 67, c. 3 lett. f) 3. Destinare la quota disponibile delle voci fisse e quelle variabili

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>La certificazione è implicita, in quanto l'organo di controllo interno è rappresentato dallo stesso segretario comunale, e dal Responsabile del Servizio Personale/Finanziario del Comune componenti della delegazione trattante.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>La presente relazione, verrà successivamente inviata al Revisore dei conti per l'emissione del parere di competenza.</p>
		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 20.07.2021, con <u>Deliberazione della Giunta Comunale n. 64</u></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</p> <p>Il programma è stato approvato in data 31.03.2021 con deliberazione GC n. 31</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹?</p> <p>L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutte le informazioni e delle seguenti informazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ed il relativo stato di attuazione; - l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti; - i nominativi ed i curricula dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione e del Responsabile delle funzioni di misurazione della performance di cui all'articolo 14 (Nucleo di valutazione); - i curricula dei titolari di posizione organizzativa
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto ha come oggetto la destinazione economica del fondo delle risorse decentrate 2021, l'introduzione dell'indennità ex art. 67, c.3, lett. f), secondo l'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 (Compenso ai messi notificatori), la modifica dell'allegato "A" al CCDI 2019/2021 prevedendo progressioni economiche orizzontali in misura non superiore al 35% (anziché 30%) dei dipendenti aventi diritto (anziché dipendenti), pertanto il punto 8 dell'allegato "A" viene così riformulato:

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

“8. Non sarà possibile prevedere, per ogni anno, progressioni economiche orizzontali in misura superiore al 35% dei dipendenti dell'ente aventi diritto.”

Oltre a quanto suindicato, per la parte giuridica resta valido il contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021 sottoscritto in data 28.11.2019, i cui punti di sintesi, erano i seguenti:

TITOLO I OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2019-2021, da applicarsi a tutti i dipendenti di qualifica non dirigenziale.

TITOLO II TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

Capo I Trattamento economico del personale, con particolare riferimento agli istituti che compongono la premialità,
 Capo II Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse
 Capo III Progressioni economiche orizzontali,
 Capo IV Indennità: fattispecie ed i criteri per corrispondere i compensi,
 Capo V Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
 Capo VI Performance e premio individuale
 Capo VII Sezione Polizia Locale

TITOLO III DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO

Capo I Istituti correlati all'orario di lavoro
 Capo II Ferie e Festività

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del vigente contratto decentrato 2019-2021, parte giuridica e di quanto vincolante dalle precedenti contrattazioni, le risorse verranno utilizzate nel seguente modo:

Utilizzo risorse di parte stabile:

		2021
	Somma destinata alle progressioni economiche già assegnate negli anni precedenti	32.092,55
	Indennità di comparto a carico del fondo	12.431,93

Utilizzo risorse di parte variabile:

art. 68 comma 2, lett a)	Premi correlati alla performance organizzativa - Progetto Pattuglie	
art. 68 comma 2, lett a)	Premi correlati alla performance - individuale	
art. 68 comma 2, lett c)	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018: disagio, rischio per la salute, maneggio valori	1.943,00
art. 68 comma 2, lett d)	indennità di turno, di reperibilità nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (indennità compensativa lavoro festivo)	1.715,00
art. 68 comma 2, lett e)	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies, COMMA 1, CCNL 21/05/2018	7.000,00
art. 68 comma 2, lett e)	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies COMMA 2, CCNL 21/05/2018	850,00
art. 68 comma 2, lett f)	indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 (1-10 euro/giorno)	600,00
art. 68 comma 2, lett f)	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	
art. 68 comma 2, lett j)	Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	
art. 68 comma 2, lett g)	Incentivi 1,6% su contratti dal 01.01.2018	12.380,00
art. 68 comma 2, lett h)	Compenso ai messi notificatori, ex art. 67, c.3, lett. f), secondo l'art. 54 del CCNL del 14.9.2000	
		24.488,00

La parte ancora disponibile ammonta ad €. 26.839,66.

C) effetti abrogativi impliciti

Non ci sono effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 20.07.2021, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.lgs. n. 150/2009, i cui principi erano già recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 29.12.2010.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il presente CCDI, in merito alla destinazione del fondo 2021, prevede l'attribuzione di n. 9 progressioni economiche, in conformità ad un criterio selettivo e di premialità e secondo le modalità approvate con il contratto decentrato integrativo 28.11.2019 come modificato con il contratto oggetto della presente relazione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con il presente sistema di incentivazione si intende potenziare il perseguimento degli obiettivi operativi individuati dall'Amministrazione nel DUP, a loro volta declinati in obiettivi di performance, approvati con il peg.

Ai sensi dell'art. 28 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio contenuta nel titolo II del D.lgs. n. 150/2009, si adotta un sistema per obiettivi collegati alla performance organizzativa ed individuale: per i quali sia prevista la definizione, il monitoraggio, la verifica dei risultati conseguiti.

L'erogazione dei premi, legati alla produttività collettiva e individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è connessa ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SUL FONDO 2021

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021 **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione, come segue:

ART 67 CCNL 21.05.2018	COSTITUZIONE FONDO PER LA PRODUTTIVITA'	2021
	TOTALE PARTE STABILE	74.109,49
	TOTALE PARTE VARIABILE	21.742,65
	TOTALE FONDO	95.852,14

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse stabili consolidate

Unico importo consolidato

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018: "a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal revisore, nell'importo consolidato confluisce l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, CCNL 22/1/2004 (0,20% monte salari 2001) per incarichi di "alta professionalità" pari ad €. 78.233,24, (esclusa la decurtazione permanente di cui al d.l. 78/2010 art. 9 c. 2-bis).

FONTE	DESCRIZIONE	2021
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017	78.233,24

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

FONTE	DESCRIZIONE	2021
Art. 67 c. 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	2.828,80

Gli incrementi suesposti incrementano stabilmente le risorse stabili.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

FONTE	DESCRIZIONE	2021
Art. 67 c. 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.456,25
Art. 67 c. 2 lett. c)	RIA ed assegni ad personam del personale cessato dal 2019 fino all'anno (n-1)	2.054,43

La quota di cui all'art. 67, c.2 lett. c) relativa alla R.I.A. non è modificata rispetto al 2020, non essendoci stati cessati nel 2020 che godevano di tale maggiorazione.

TOTALE RISORSE STABILI

Il totale delle risorse stabili ammonta ad €. 74.109,40

Sezione II – Risorse variabili

Con riferimento a questa sezione si precisa che si tratta di ipotesi finalizzata alla verifica di fattibilità del contratto, in quanto non è stato ancora oggetto di contrattazione.

Le risorse variabili soggette al limite sono le seguenti:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997), oggi Art. 67 c. 3 lett. h) del CCNL 21.05.2020 Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 567.141,67, per una possibilità di incremento massima di €. 6.805,70 (1,2%). Con delibera di indirizzo **n. 92 del 25.11.2021** la Giunta ha finanziato la quota attribuibile per l'anno 2020, di € **4.211,04**, pari al **0,7425** e non quella massima, al solo fine di rispettare il limite del fondo 2016. Tale integrazione non soggiace più all'asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

FONTE	DESCRIZIONE	2021
Art. 67 c. 3 lett. h)	Incremento max 1,2 % monte salari 1997	4.211,04

Le risorse variabili non soggette al limite sono le seguenti:

		2021
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)	12.380,00
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	1.838,67
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	3.312,94

TOTALE RISORSE VARIABILI

Il totale delle risorse variabili ammonta ad €. 21.742,65.

Sezione III – Eventuali decurtazione ed incrementi del fondo

Decurtazioni

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

FONTE	DESCRIZIONE	2021
	Decurtazione permanente d.l. 78/2010 art. 9 c. 2-bis	- 10.463,23

La decurtazione finalizzata al rispetto del limite del fondo 2016, è stata effettuata interamente sulla voce di parte variabile dell'1,2%.

Incrementi

Premesso che;

- Ai sensi del d.l. 34/2019, art. 33, comma 2 ultimo periodo, *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*
- Visto il Decreto 17 marzo 2020, attuativo del citato d.l., che all' art. 1 comma 2, precisa che è fatto salvo il limite iniziale, qualora il personale in servizio sia inferiore al 31.12.2018.
- Vista la circolare della Rgs del 7 agosto 2020, prot 161861, dalla quale si è mutuata la modalità di calcolo per determinare il numero di dipendenti in servizio in un anno, dividendo il numero dei cedolini prodotti in un anno per 12 mensilità, ferma restando la necessità di riportare i cedolini di personale part time a tale percentuale.

Si rileva che il personale mediamente in servizio nel 2018 è stato di 30,19 mentre il personale mediamente in servizio nel 2021 si prevede di 28,74 e quindi non produce variazione in aumento del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	2021
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	84.572,72
Risorse variabili	24.337,31
Totale fondo tendenziale	108.910,03
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	- 10.463,23
Decurtazione risorse variabili	- 2.594,66
Totale decurtazioni fondo tendenziale	- 13.057,89
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	74.109,49
Risorse variabili	21.742,65
Totale Fondo sottoposto a certificazione	95.852,14

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Fattispecie non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

UTILIZZO FONDO	2021
Somma destinata alle progressioni orizzontali di anni precedenti	32.092,55
Indennità di comparto a carico del fondo	12.431,93
TOTALE DESTINAZIONI FISSE E VINCOLATE	44.524,48

Le somme suddette sono effetto di progressioni economiche orizzontali già attribuite e di disposizioni del CCNL

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme, così suddivise:

art. 68 comma 2, lett a)	Premi correlati alla performance organizzativa - Progetto Pattuglie	3.000,00
art. 68 comma 2, lett a)	Premi correlati alla performance - individuale	17.098,97
art. 68 comma 2, lett c)	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018: disagio, rischio per la salute, maneggio valori	1.943,00
art. 68 comma 2, lett d)	indennità di turno, di reperibilità nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (indennità compensativa lavoro festivo)	1.715,00
art. 68 comma 2, lett e)	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies, COMMA 1, CCNL 21/05/2018	7.000,00
art. 68 comma 2, lett e)	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies COMMA 2, CCNL 21/05/2018	850,00
art. 68 comma 2, lett f)	indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 (1-10 euro/giorno)	600,00
art. 68 comma 2, lett f)	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	
art. 68 comma 2, lett j)	Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	6.590,69
art. 68 comma 2, lett g)	Incentivi 1,6% su contratti dal 01.01.2018	12.380,00
art. 68 comma 2, lett h)	Compenso ai messi notificatori, ex art. 67, c.3, lett. f), secondo l'art. 54 del CCNL del 14.9.2000	150,00
TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI		51.327,66

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo di cui alla presente verifica

Descrizione	2021
Somme non disponibili alla contrattazione	-
Somme regolate dal contratto	51.327,66
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	51.327,66

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili devono finanziare le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico).

Come si evince dalla tabella sottostante le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Risorse stabili	74.109,49
Destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa	44.524,48
Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	6.590,69
Differenza	22.994,32

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Si attesta il presente CCDI prevede che gli incentivi legati alla produttività individuale vengano erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 10.06.2021, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, previsti dal CCNL, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che con il presente contratto decentrato viene rispettato il principio di selettività delle progressioni di carriera.

A conferma di ciò si precisa che sul totale dei dipendenti in servizio aventi diritto al 1.1.2021, pari a 25, verranno attribuite 9 progressioni orizzontali, secondo il criterio della valutazione individuale intervenuta nel triennio precedente (2018-2020) nel rispetto dei criteri previsti dal vigente contratto decentrato ed in particolare all'allegato "A", come modificato dal presente contratto decentrato, che stabilisce il limite di accesso alle progressioni economiche nell'anno in numero non superiore al 35% dei dipendenti aventi diritto.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente:

Sotto si riporta lo schema meramente ricognitivo delle voci esposte nella precedente sezione (**Modulo I** – Costituzione del fondo e **Modulo II** – Definizione delle poste di destinazione del Fondo)

FONTE	DESCRIZIONE	2021	2020
RISORSE STABILI			
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017	78.233,24	78.233,24
	Decurtazione permanente d.l. 78/2010 art. 9 c. 2-bis	- 10.463,23	- 10.463,23
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - compresa decurtazione	67.770,01	67.770,01
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	2.828,80	2.828,80
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.456,25	1.456,25
Art. 67 comma 2 lett. c)	RIA ed assegni ad personam del personale cessato dal 2019 fino all'anno (n-1)	2.054,43	2.054,43
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-	-
	TOTALE RISORSE STABILI	74.109,49	74.109,49
INCREMENTI VARIABILI			
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)		
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione		
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)	12.380,00	20.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018)	-	-
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente		
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	1.838,67	1.737,01
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco		
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997 - finanziato lo 0,75%	4.211,04	4.210,80
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance, compresi gli incentivi per la p.l. finanziati con i proventi dei c.d.s.		
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017		
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	3.312,94	324,26
	Decurtazione art. 27 commi da 1 a 3 D.Lgs. 75/2017		
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	21.742,65	26.272,07
	TOTALE	95.852,14	100.381,56

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si attesta che il fondo 2021, risulta inferiore a quello 2016, come da tabella sotto riportata:

FONDO 2016:		FONDO 2021:	
TOTALE FONDO DECURTATO	80.444,52	TOTALE FONDO	95.852,14
non soggette a vincolo:		non soggette a vincolo:	
economie anno precedente	1.886,57	Incremento 83,20 dip al 31.12.2015	2.828,80
merloni vecchio metodo	1.085,00	economie anno precedente	3.312,94
		merloni vecchio metodo	
risparmi straordinario ap	3.437,47	Incentivi tecnici	12.380,00
		risparmi straordinario ap	1.838,67
		Incremento contrattuale quota PEO	1.456,25
Incremento contrattuale quota PEO			
fondo soggetto a vincolo 2016	74.035,48	fondo soggetto a vincolo	74.035,48
RISORSE PER P.O (indennità di posizione)	45.374,81	RISORSE PER P.O (indennità di posizione)	52.681,78
RISORSE PER P.O (risultato teorico 25%)	11.343,70	RISORSE PER P.O	13.170,45
		Non soggette a vincolo:	
		Quota aggiunta nel 2020 per utilizzo resti as -	9.133,71
Limite Quota PO (vincolo 2016 rideterminato)	56.718,51	Quota PO soggetta a vincolo	56.718,51
Lavoro straordinario	8.422,00	Lavoro straordinario	8.422,00
Limite Straordinario (2016)	8.422,00	importo soggetto a vincolo 2021	8.422,00
SEGRETARIO COMUNALE		SEGRETARIO COMUNALE	
ANNO 2016 - QUOTA ACCESSORIO SEGRETARIO A CARICO DEL BILANCIO		PREVISIONI QUOTA COMUNE DI TRIUGGIO	
Risultato tratt. Accessorio segretario comunale	22.173,00	Retribuzione di posizione	6.283,00
		Retribuzione di risultato	4.608,00
		Art. 41 c. 4 CCNL 98.01 Magg reggenza posiz.	5.283,00
		Art. 45 CCNL 98.01 Retr. agg. sedi convenzioni:	4.290,00
Totale segretario comunale 2016	22.173,00	Totale segretario comunale 2021	20.464,00
IMPORTO BASE DI VERIFICA (2016)	161.348,99	IMPORTO ACCESSORIO (2021)	159.639,99
		verifica rispetto: ok se > = zero	1.709,00

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nella tabella sotto indicata si evidenzia che con l'erogazione del fondo 2020 (sezione di sinistra) non si è superato il limite di spesa ad esso attribuito (sezione di destra):

Costituzione fondi per il trattamento accessorio ⁽⁷⁾		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo risorse decentrate		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	F00B	78.233
Art 67 c 1 L.A.Ccnl 16-18 - Increm 83,20 euro dal 31.12.2018	F10Y	2.829
Art 67 c 2 L.B.Ccnl 16-18 - Ridet. per increm. stlp. Ccnl	F00Z	1.456
Art 67 c 2 L.C.Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato	F00C	2.054
Art 2 c 3 DLgs 165/2001 - Risp. tratt. ec. pre-Ccnl 94-97	F70A	
Art 67 c 2 L.E.Ccnl 16-18-Increm. pers. trasf. disp. legge	F00D	
Art 67 c 2 L.E.Ccnl 16-18 - Increm. altro pers. trasf.	F00E	
Art 67 c 2 L.F.Ccnl 16-18 - Rid. stab. org. dir. Regioni	F00J	
Art 67 c 2 L.G.Ccnl 16-18 - Increm. riduz. stab. straord.	F00K	
Art 67 c 2 L.H.Ccnl 16-18 - Increm. dot.org e relat copert	F00M	
Art 67 c 2 L.H.Ccnl 16-18 - Nuove ass. art 33 cc 1-2 DL34/19 ⁽⁷⁾	F15K	
Art 1 c 800 L 205/2017 - Armonizz pers province transitato	F10K	
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	F998	
Totale Risorse fisse		84.572
Risorse variabili		
Art 43 L 448/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	F50H	
Art 15 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	F99H	
Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	F00N	20.000
Art 92 cc 5-6 DLgs 163/05 - Quote progine ad esaurimento	F00Q	
Art 9 c 3 L 114/14 - Comp. Avvocati carico controparti	F10M	
Art 9 c 5 L 114/14 - Comp. Avvocati spese compensate	F10N	
Art 1 c 1091 L 145/2017 - Rec. ev. IMU e TARI	F10L	
Art 4 c 9 DL 19/2020 - Ris ind ord pubbl PL attiv Covid-19	F16T	
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Contr. Istat e Enti pubbl autorizz	F00S	
Art 56-ter Ccnl 16-18 - Risorse serv. app. PL. Iniz. privata	F00V	
Art 56-quater L.C.Ccnl 16-18 - Prov. violaz. codice strada	F01V	
Art 67 c 3 L.C.Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge ⁽⁷⁾	F00T	
Art 67 c 3 L.D.Ccnl 16-18-RIA cessa anno prec mensili residue	F00U	
Art 67 c 3 L.E.Ccnl 16-18 - Risp. straord. cons. anno prec.	F00W	1.737
Art 67 c 3 L.F.Ccnl 16-18 - Messil notificatori	F00X	
Art 67 c 3 L.G.Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco	F00Y	
Art 67 c 3 L.H.Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	F01J	6.806
Art 67 c 3 L.I.Ccnl 16-18-Ris. oblett. ente anche manten.	F01K	
Art 23 cc 4, 6 DLgs 75/2017 - Ris. sperimentazione	F01L	
Art 67 c 3 L.K.Ccnl 16-18-Integr. pers. trasf. corso d'anno	F01M	
Art 68 c 1 Ccnl 16-18-Ris. fisse non utilizzate fondi prec.	F01N	625
Altre risorse variabili	F995	
Totale Risorse variabili		29.160
Decurtazioni		
Art 67 c 2 L.E.Ccnl 16-18 - Dec. pers. trasf. disp. Legge	F01Q	
Art 67 c 2 L.E.Ccnl 16-18 - Dec. altro pers. trasf.	F01R	
Art 7 c 4 L.U.Ccnl 16-18 - Dec. risorse destinate P.O.	F03Q	
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	10.463
Art 23 c 2 DLgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	F00P	2.595
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	F01S	
Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	F01T	
Altre decurtazioni	F01P	
Totale Decurtazioni		13.068
Totale Fondo risorse decentrate		100.682
Posizioni organizzative (bilancio)		
<i>Risorse a carico del Bilancio</i>		
Art 15 c 4, 67 c 1 Ccnl 16-18 - Ris. dest. P.O. 2017	F01U	56.494
Art 7 c 4 L.U.Ccnl 16-18 - Increm. risorse destinate P.O.	F03R	
Art 11bis c2 DL135/18 - Increm pos e ris P.O. rinunce ass.I	F15L	9.358
Art 33 cc 1-2 DL34/19 - Quota parte destinata alle P.O. ⁽⁷⁾	F15M	
Altre risorse a carico del Bilancio	F15T	
Totale Risorse a carico del Bilancio		66.852
Decurtazioni		
Art 15 c 7 Ccnl 16-18 - Riduzione risorse destinate P.O.	F01W	
Altre decurtazioni	F01P	
Totale Decurtazioni		
Totale P.O. (bilancio)		66.852
Straordinario (bilancio)		
<i>Risorse a carico del Bilancio</i>		
Art 14 Ccnl 98-01 - Ris straordinario ordinario anno 2017	F15N	7.151
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris straord elettorale	F15O	8.528
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris straord eventi str e cal naturali	F15P	
Art. 115 DL 18/20 - Ris straord COVID-19 Polizia Locale	F15Q	1.408
Altre risorse a carico del Bilancio	F15T	
Totale Risorse a carico del Bilancio		17.087
Decurtazioni		
Art 67 c 2 L.G.Ccnl 16-18 - Riduz stab straord a fav Fondo	F15R	
Altre decurtazioni	F01P	
Totale Decurtazioni		

Destinazione fondi per il trattamento accessorio ⁽⁷⁾		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo risorse decentrate		
<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Differenziali progr. ec. storiche	U00C	24.406
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ind. comparto quota carico fondo	U00D	12.601
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Increm. ind. pers. asili nido	U00E	
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ind. pers. ex VIII qualifica funz.	U00F	
Art 68 c 2 L.A.Ccnl 16-18 - Performance organizzativa	U00G	
Art 68 c 2 L.B.Ccnl 16-18 - Performance individuale	U00H	21.733
Art 68 c 2 L.C.Ccnl 16-18 - Ind. cond. lav. ex art.70-bis	U00J	1.697
Art 68 c 2 L.D.Ccnl 16-18 - Turno - reper. - lav. fest.	U00K	1.276
Art 68 c 2 L.E.Ccnl 16-18 - Specifiche responsabilità	U00L	6.850
Art 113 DLgs 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche	U22I	3.393
Art 92 cc 5-6 DLgs 163/2005 - Incentivi progine ad es.to	U23I	
Art 9 L 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati	U00N	
Art 1 c 1091 L 145/2017 - Incentivi 2019 rec. ev. IMU e TARI	U04C	
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Compensi Istat	U00P	
Art 68 c 2 L.G.Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge	U00Q	
Art 68 c 2 L.H.Ccnl 16-18 - Messil notificatori	U00R	
Art 68 c 2 L.I.Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco	U00S	
Art 68 c 2 L.J.Ccnl 16-18 - Pio anno di riferimento	U00T	9.031
Art 56-ter Ccnl 16-18 - PL. Serv. agg. Iniz. privata	U01B	
Art 56-quater L.C.Ccnl 16-18 - PL. Inc. prov. violaz. codice str	U00M	
Art 56-quinquies Ccnl 16-18 - PL. Indennità di serv. Esterno	U00V	291
Art 56-sexies Ccnl 16-18 - PL. Indennità di funzione	U00Y	
Altri istituti non compresi tra i precedenti	U998	
Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		81.278
Totale Fondo risorse decentrate		81.278
Posizioni organizzative (bilancio)		
<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Art 15 c 1 Ccnl 16-18 - Retrib. di posizione	U00U	51.969
Art 15 c 1 Ccnl 16-18 - Retrib. di risultato	U00W	10.238
Art 15 c 6 Ccnl 16-18 - Retrib. di risultato inc. interim	U00X	
Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		62.207
Totale P.O. (bilancio)		62.207
Straordinario (bilancio)		
<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Art 14 Ccnl 98-01 - Straordinario ordinario	U05P	6.853
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Straord elettorale	U05Q	8.528
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Straord eventi str e cal naturali	U05R	
Art. 115 DL 18/20 - Straord Polizia Locale emerg COVID-19	U05S	1.404
Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		16.785
Totale Straordinario (bilancio)		16.785

A seguito dell'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 68 ultimo comma CCNL 21.05.2018): €. 3.312,94.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura giusto atto di Determinazione n. 501 del 2.12.2021 della scrivente responsabile del settore Economico e finanziario

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate per centro di costo, secondo quanto previsto dai principi contabili, allegati al D.lgs. 118/2011 nel modo seguente:

V° LIVELLO	CAPITOLO	CODIFICA MINISTERIALE	IMPORTO TOTALE
U 1.01.01.01.004	145.000	1.02.1.0101	250,00
U 1.01.01.01.004	292.000	1.03.1.0101	2.250,00
U 1.01.01.01.004	473.000	1.04.1.0101	3.263,00
U 1.01.01.01.004	531.000	1.07.1.0101	1.500,00
U 1.01.01.01.004	832.000	3.01.1.0101	3.465,00
U 1.01.01.01.004	845.000	3.01.1.0101	3.000,00
U 1.01.01.01.004	1.892.000	4.02.1.0101	1.530,00
U 1.01.01.01.004	620.000	1.10.1.0101	18.538,05
			33.796,05

progressioni anni precedenti	32.092,55
indennità di comparto	12.431,93
economie fondo anno precedente	3.312,94
Straordinari anno precedente	1.838,67
spese progettazione	12.380,00
	95.852,14

Triuggio, lì 13.12.2021

Il responsabile del settore economico e
finanziario
d.ssa Paola Vernaleone
Atto firmato digitalmente ai sensi dell'art.
24 del D.L.g.s. n. 82/2005

Verbale n. 35 del 16/12/2021

Oggetto: parere sulla ipotesi di costituzione del contratto decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Triuggio – parte economica - Anno 2021.

Il sottoscritto Dott. Romagnano Giovanni, revisore unico dei conti del Comune di Triuggio, nominato con Delibera del Consiglio Comunale n. 43 del 26/09/2019, Vista la proposta di delibera della Giunta Comunale di Triuggio, pervenuta in data odierna, avente ad oggetto: **AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE POLITICHE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2021**

Evidenziato, ad ogni buon fine, che il contenuto dell'accordo in esame è limitato *a quanto previsto dall'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 ovvero al "controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura della corresponsione dei trattamenti accessori"*;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.L. n. 75 del 25/05/2017 che così prevede: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n. 208 è abrogato."*;

Visto l'art. 33 del d.l. 34/2020 (decreto Crescita) che recita testualmente *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;

Visto il DM del 17.03.2020, attuativo dell'art. 33 che all'art. 1 comma 2 precisa che è fatto salvo il limite iniziale, qualora il personale in servizio sia inferiore al numero

rilevato al 31.12.2018, (ribadito dalla circolare del Ministro dell'interno 8.06.2020) fattispecie in cui si ritrova il comune di Triuggio per l'anno 2021;

VISTA la Relazione tecnico-finanziaria del 13/12/2021, pervenuta con protocollo n. 22055 del 16.12.2021, firmata digitalmente dal Responsabile dei Servizi Finanziari ed in particolare la tabella 1- *schema generale riassuntivo di costituzione del fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente fondo certificato del 2016* con l'attestazione che il fondo 2021 risulta non superiore a quello del 2016;

Vista la determinazione n. 501 del 02.12.2021 del Responsabile del Servizio Finanziario dalla quale, fra l'altro, risulta che:

il totale delle risorse stabili, anno 2021, ammonta ad € 74.109,49;

il fondo del 2016 depurato dalle voci non soggette al vincolo, ammonta ad € **74.035,48** ed il medesimo fondo , relativo all'anno 2021 è pari ad € **74.035,48** e quindi uguale a quello del 2016;

il finanziamento relativo al fondo risorse decentrate per l'anno 2021 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2021 relativi alla spesa del personale;

l'assunzione dell'impegno di spesa complessiva ammonta ad € 95.852,14.

A seguito delle verifiche effettuate, - in particolare sulla base della relazione tecnico finanziaria del responsabile del settore finanziario il Revisore,- **certifica**, per quanto di competenza facendo salva quella propria dei competenti responsabili di settore del Comune di Triuggio, la compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo in esame di distribuzione del Fondo Risorse decentrate, anno 2021, in relazione alle risorse finanziarie programmate per l'esercizio in corso, così come richiesto dall'art. 23, comma 2, del D. L. n. 76/2017.

Esprime, conseguentemente, parere favorevole, sull'ipotesi di accordo in esame.

Olgiate Molgora, 16/12/2021

Il Revisore dei Conti
Romagnano Giovanni



Giovanni Romagnano
16.12.2021 11:25:58 GMT+01:00