

# **COMUNE DI TRIUGGIO**

**Provincia di Monza e Brianza**

**Settore Economico e finanziario  
Ufficio Ragioneria**

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 501 DEL 02/12/2021**

**Proposta n. 680**

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER  
L'ANNO 2021 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO  
2018)**

**La presente Determina viene pubblicata all'Albo Pretorio Online dal 06/12/2021  
al 21/12/2021**

# COMUNE DI TRIUGGIO

Provincia di Monza e Brianza

**Settore Economico e finanziario  
Ufficio Ragioneria**

Proposta n. 680 del 02/12/2021

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO  
2021 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)**

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamata la deliberazione n. 11 del 25/03/2021 con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio 2021-2023;

Richiamato il decreto sindacale n. 27 del 30/12/2020 con il quale alla scrivente sono state attribuite le funzioni ex art. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 connesse alle competenze di responsabile del Settore Settore Economico e finanziario con la conseguente titolarità della posizione organizzativa;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Richiamato il decreto sindacale n. 27 del 30/12/2020 con il quale alla scrivente sono state attribuite le funzioni ex art. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 connesse alle competenze di responsabile del Settore Settore Economico e finanziario con la conseguente titolarità della posizione organizzativa;

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 10 in data 25.03.2021, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020-2022;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 11 in data 25.03.2021, esecutiva, e successive modificazioni e integrazioni è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020-2022, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;

- con delibera di Giunta Comunale n. 85 in data 15.10.2020, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2020-2022;

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
  - o **RISORSE STABILI**, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2021, come certificate dal collegio dei revisori;
  - o **RISORSE VARIABILI**, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Vista la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata lo scorso 28 febbraio 2018, che ribadisce quanto segue:

*“La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al “Fondo” potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016).*

*La prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse. A tale proposito si evidenzia che a finanziare il “Fondo” contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono gli incrementi fissati dai CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza annuale (tali risorse sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio).*

*La seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. Tale atto, come già sopra chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione.*

*La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione.”*

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale, del 25.11.2021 n. 92 con la sono stati forniti gli indirizzi dall'Amministrazione alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per 2021, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2020, prevedendo a tal fine, oltre alle altre quote previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, anche le seguenti risorse aggiuntive variabili:

- Euro 4.211,04, pari all'0,74% del MS del 1997, ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2021, come previsto nel PEG/piano della performance 2021-2023;

Visto l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

Che tale limite può essere derogato ai sensi dell'art. 33 del d.l. 34/2020 (decreto Crescita) che recita testualmente *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del **decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75**, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

Visto il decreto attuativo dell'art. 33 (DM 17.03.2020) che all'art. 1 comma 2 precisa che è fatto salvo il limite iniziale, qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018, (ribadito dalla circolare del Ministro dell'interno 8.06.2020) fattispecie in cui si ritrova il comune di Triuggio per l'anno 2021;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2021;

Ricordato che il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi €. 80.444,52 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse (pari a € 6.409,04), è di € 74.035,48;

Riassunto il quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2021 nel prospetto allegato al presente atto (**ALL. A**):

Preso atto che la Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018, ha definitivamente chiarito che: *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”*.

Rilevato pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate;

Dato atto che nella definizione delle risorse variabili per l'anno 2021 sono state inserite le somme derivanti dall'applicazione dell'art. 15, c. 1, lett. k), comprensive di quelle relative agli incentivi per funzioni tecniche (ex art. 113, D.Lgs. n. 50/2016) sulla base dei criteri del relativo regolamento, approvato in data 27.12.2019;

Rilevato che l'art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2021, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006, come integrato dal DM 17.03.2020 del Ministro della Funzione Pubblica;

Dato atto che prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001 a oggetto "*Controlli in materia di contrattazione integrativa*";

Ritenuto, pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021, nell'ammontare complessivo pari ad €. 95.852,14 come da prospetto "*Fondo risorse decentrate - anno 2021*", allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (**ALL. B**);

Evidenziato che le economie del fondo dell'anno 2020 da riportare sul 2021 sono quantificabili in € 3.312,94 e che le economie da straordinari dell'anno 2020 ammontano ad €. 1.838.67;

Richiamata la deliberazione n. 26/SEZAUT/2014/QMIG della Sezione Autonomie della Corte dei conti, la quale ritiene che nel concetto di "*trattamento accessorio*" oggetto di eventuale decurtazione si debbano includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, come ad esempio la retribuzione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza;

Richiamato il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione degli importi qui riepilogati;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

## DETERMINA

- 1) di costituire, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, per complessivi €. **95.852,14**, come da prospetto "**B**" allegato alla presente

per farne parte integrante e sostanziale, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2011;

- 2) Di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2021 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
- 3) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2021 relativi alla spesa del personale;
- 4) Di impegnare il fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021 nella consistenza complessiva di €. 95.852,14, dando atto che le voci relative alle progressioni economiche attribuite negli anni precedenti pari ad €. **32.092,55** sono già impegnate agli interventi di competenza, ai sensi di legge, nel bilancio di previsione 2021, così come l'indennità di comparto per €. **12.431,93**, le economie da mancata attribuzione del fondo anno precedente da far confluire nel presente fondo per €. **3.312,94** risultano già impegnate con propria precedente determinazione n. 226/2017, le economie da straordinario da far confluire nel fondo 2021 per €. **1.838,67**, che la quota di cui all'art. 68.2 g) per €. **12.380,00** è impegnata nei relativi quadri economici, e che per la differenza le spese saranno imputate come nella tabella che segue:

V° LIVELLO	CAPITOLO	CODIFICA MINISTERIALE	IMPORTO TOTALE	Esigibilità 2021	Esigibilità 2022
U 1.01.01.01.004	145.000	1.02.1.0101	250,00		€ 250,00
U 1.01.01.01.004	292.000	1.03.1.0101	2.250,00		€ 2.250,00
U 1.01.01.01.004	473.000	1.04.1.0101	3.263,00		€ 3.263,00
U 1.01.01.01.004	531.000	1.07.1.0101	1.500,00		€ 1.500,00
U 1.01.01.01.004	832.000	3.01.1.0101	3.465,00	€ 2.315,00	€ 1.150,00
U 1.01.01.01.004		3.01.1.0101	3.000,00	€ 3.000,00	
U 1.01.01.01.004	1.892.000	4.02.1.0101	1.530,00		€ 1.530,00
U 1.01.01.01.004	620.000	1.10.1.0101	18.538,05		€ 18.538,05
			<b>33.796,05</b>	<b>5.315,00</b>	<b>28.481,05</b>

- 5) di prendere atto che lo stesso rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2011;
- 6) di dare atto che l'allegata costituzione del fondo per l'anno 2021, rispetta inoltre le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;
- 7) di dare atto altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2021 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 L. 296/2006 e s.m.i.);
- 8) di dare atto altresì che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2021 da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammontano a Euro **51.327,66**;
- 9) di trasmettere copia della presente, per opportuna conoscenza, alle RSU ed alla delegazione di parte datoriale di questo Ente, dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione;

**Il Responsabile del Settore  
Paola Vernaleone**

Ai sensi dell'art. 24 del D.L.g.s. n. 82/2005 l'atto è stato firmato da:

PAOLA VERNALEONE in data 02/12/2021



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 680**

Settore Proponente: **Settore Economico e finanziario**

Ufficio Proponente: **Ragioneria**

Oggetto: **COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ragioneria)

In ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza dell'azione amministrativa condotta come previsto dal comma 1 dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, introdotto dal D.L. 174/2012 convertito in Legge 213/2012 si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **PARERE FAVOREVOLE**

Data **02/12/2021**

Il Responsabile di Settore  
Vernaleone Paola

Ai sensi dell'art. 24 del D.L.g.s. n. 82/2005 l'atto è stato firmato da:

PAOLA VERNALEONE in data 02/12/2021



**Proposta di determinazione Settore Economico e finanziario nr.680 del 02/12/2021****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2021	<i>Impegno di spesa</i>	2022 229/0	<b>Data:</b> 02/12/2021	<b>Importo:</b>	250,00
<b>Oggetto:</b>	COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)				
<b>Capitolo:</b>	2022 145000	FONDO RISORSE DECENTRATE - SETTORE SEGRETERIA			
<b>Codice bilancio:</b>	1.02.1.0101				<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
<b>Beneficiario:</b>	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI				

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2021	<i>Impegno di spesa</i>	2022 230/0	<b>Data:</b> 02/12/2021	<b>Importo:</b>	2.250,00
<b>Oggetto:</b>	COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)				
<b>Capitolo:</b>	2022 292000	FONDO RISORSE DECENTRATE - SETTORE FINANZIARIO			
<b>Codice bilancio:</b>	1.03.1.0101				<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
<b>Beneficiario:</b>	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI				

**Proposta di determinazione Settore Economico e finanziario nr.680 del 02/12/2021****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2021	<i>Impegno di spesa</i>	2022 231/0	<b>Data:</b> 02/12/2021	<b>Importo:</b> 3.263,00
<b>Oggetto:</b>	COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)			
<b>Capitolo:</b>	2022 473000	FONDO RISORSE DECENTRATE - UFFICIO TECNICO		
<b>Codice bilancio:</b>	1.06.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Beneficiario:</b>	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI			

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2021	<i>Impegno di spesa</i>	2022 232/0	<b>Data:</b> 02/12/2021	<b>Importo:</b> 1.500,00
<b>Oggetto:</b>	COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)			
<b>Capitolo:</b>	2022 531000	FONDO RISORSE DECENTRATE - UFFICIO ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE E LEVA		
<b>Codice bilancio:</b>	1.07.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Beneficiario:</b>	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI			

**Proposta di determinazione Settore Economico e finanziario nr.680 del 02/12/2021****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2021	<i>Impegno di spesa</i>	2022 234/0	<b>Data:</b> 02/12/2021	<b>Importo:</b> 1.530,00
<b>Oggetto:</b>	COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)			
<b>Capitolo:</b>	2022 1892000	FONDO RISORSE DECENTRATE - SETTORE SOCIOEDUCATIVO		
<b>Codice bilancio:</b>	4.02.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Beneficiario:</b>	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI			

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2021	<i>Impegno di spesa</i>	2022 236/0	<b>Data:</b> 02/12/2021	<b>Importo:</b> 1.150,00
<b>Oggetto:</b>	COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)			
<b>Capitolo:</b>	2022 832000	FONDO RISORSE DECENTRATE - SETTORE POLIZIA LOCALE		
<b>Codice bilancio:</b>	3.01.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Beneficiario:</b>	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI			

**Proposta di determinazione Settore Economico e finanziario nr.680 del 02/12/2021****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2021	<i>Impegno di spesa</i>	2022 235/0	<b>Data:</b> 02/12/2021	<b>Importo:</b> 18.538,05
<b>Oggetto:</b>	COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)			
<b>Capitolo:</b>	2022 620000	ART. 15 - FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA'		
<b>Codice bilancio:</b>	1.10.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Beneficiario:</b>	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI			

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2021	<i>Impegno di spesa</i>	2021 975/0	<b>Data:</b> 02/12/2021	<b>Importo:</b> 3.000,00
<b>Oggetto:</b>	COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)			
<b>Capitolo:</b>	2021 845000	POTENZIAMENTO SERVIZI CIRCOLAZIONE STRADALE (FINANZ. CODICE STRADA)		
<b>Codice bilancio:</b>	3.01.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Beneficiario:</b>	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI			

**Proposta di determinazione Settore Economico e finanziario nr.680 del 02/12/2021****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2021	<i>Impegno di spesa</i>	2021 205/0	<b>Data:</b> 21/12/2020	<b>Importo:</b> 1.715,00
<b>Oggetto:</b>	ANNO 2021 - INDENNITA' DI TURNO - FONDO RISORSE DECENTRATE - SETTORE POLIZIA LOCALE			
<b>Capitolo:</b>	2021 832000	FONDO RISORSE DECENTRATE - SETTORE POLIZIA LOCALE		
<b>Codice bilancio:</b>	3.01.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Beneficiario:</b>	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI			

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2021	<i>Impegno di spesa</i>	2021 204/0	<b>Data:</b> 21/12/2020	<b>Importo:</b> 600,00
<b>Oggetto:</b>	ANNO 2021 - INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - ART. 56 QUINQUIES - FONDO RISORSE DECENTRATE - SETTORE POLIZIA LOCALE			
<b>Capitolo:</b>	2021 832000	FONDO RISORSE DECENTRATE - SETTORE POLIZIA LOCALE		
<b>Codice bilancio:</b>	3.01.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Beneficiario:</b>	0000177 - DIPENDENTI COMUNALI			

Il presente documento ha valore di Visto di Regolarità Contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000

TRIUGGIO li, 02/12/2021



Responsabile del Settore Finanziario

Ai sensi dell'art. 24 del D.L.g.s. n. 82/2005 l'atto è stato firmato da:

PAOLA VERNALEONE in data 02/12/2021

## Verifica limite anno 2021 in riferimento al valore 2016

DESCRIZIONE PRECEDENTE	2016	2021	DESCRIZIONE ATTUALE
<b>RISORSE STABILI</b>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	56.716,03	67.770,01	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	9.026,48		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.362,46		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.730,54		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	2.534,50		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	INCREMENTO PER RASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	-	2.054,43	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC.- (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)
<b>RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)</b>	10.463,23		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>65.906,78</b>	<b>69.824,44</b>	
<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2)	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	1.323,00	-	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE	-	-	R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)	-	-	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-	INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE. - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-201)
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	6.805,70	4.211,04	INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000; ART. 67 C.23 lett. f) CCNL 2016-201)
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>8.128,70</b>	<b>4.211,04</b>	
<b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001	1.886,57	3.312,94	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	3.437,47	1.838,67	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)
		1.456,25	DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	1.085,00	-	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018	-	12.380,00	QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)	-	-	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)
SPONSORIZZAZIONI, COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)
INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - DAL 2019	-	2.828,80	INCREMENTO PREVISTO DALL'ART. 67 COMMA 2 LETT. A)
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>6.409,04</b>	<b>21.816,66</b>	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>14.537,74</b>	<b>26.027,70</b>	
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>80.444,52</b>	<b>95.852,14</b>	
<b>FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>74.035,48</b>	<b>74.035,48</b>	
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO</b>	<b>56.307,76</b>	<b>56.307,76</b>	
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018</b>	<b>130.343,24</b>	<b>130.343,24</b>	
<b>RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016</b>		<b>-</b>	

## SCHEMA DI COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017	78.233,24
	Decurtazione permanente d.l. 78/2010 art. 9 c. 2-bis	- 10.463,23
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - compresa decurtazione	<b>67.770,01</b>
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	2.828,80
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.456,25
Art. 67 comma 2 lett. c)	RIA ed assegni ad personam del personale cessato dal 2019 fino all'anno (n-1)	2.054,43
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
<b>Art. 67 comma 2 lett. f)</b>	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>74.109,49</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)	12.380,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018)	-
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	1.838,67
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997 - finanziato lo 0,75%	<b>4.211,04</b>
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance, compresi gli incentivi per la p.l. finanziati con i proventi dei c.d.s.	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	3.312,94
	Decurtazione art. 27 commi da 1 a 3 D.Lgs. 75/2017	
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>21.742,65</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>95.852,14</b>