



COMUNE DI TRIUGGIO
Provincia di Monza e della Brianza

REVISORE UNICO – parere n. 13/2019

Dott. David Sturaro, nominato con deliberazione n. 29 del 29 settembre 2016
del Consiglio Comunale del Comune di Triuggio

**Oggetto: Parere su delibera di Consiglio in merito a
AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO
2019-2021**

PREMESSA

CONSIDERATA la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D. Lgs. n. 165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal D. Lgs. n. 267/2000, anche alla luce del D.P.C.M. dell'8 maggio 2018, pubblicato sulla GU n. 173 del 27.7.2018, con il quale sono state definite le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

RICHIAMATO il Documento Unico di Programmazione 2019-2021 approvato con delibera di Consiglio comunale n. 32 in data 26/7/2018, come modificato e integrato con note di aggiornamento approvate con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 14/3/2019 e con deliberazione di Consiglio comunale n. 35 in data 29/7/2019 contenente la "Programmazione del fabbisogno di personale triennio 2019-2021";

ESAMINATA le proposte di deliberazione di Giunta Comunale di cui in oggetto, relative alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale per il periodo 2019/2021 nonché alla programmazione del fabbisogno di personale per il medesimo periodo;

RILEVATO che la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2019, con un vincolo esterno al limite massimo di spesa pari ad € 1.056.022,26;

PRESO ATTO che l'Ente ha rispettato nel 2018 le norme in materia di Patto di Stabilità interno e che non è strutturalmente deficitario secondo quanto previsto dall'art. 242 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VERIFICATO che il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2019/2021 e per il triennio 2020/2022 è coerente con gli strumenti di programmazione dell'Ente ed è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio pluriennale;

RITENUTO che la programmazione proposta è conforme al vincolo della riduzione della spesa per il personale e che l'art. 16 del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) all'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ossia l'obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti;

PRESO ATTO che la dotazione organica del Comune di Gazzaniga sarà quella riportata nell'allegato A alla proposta di delibera della Giunta Comunale:

DATO ALTRESI' ATTO che sono previste le seguenti assunzioni per gli anni indicati del corrente esercizio finanziario:

Risorsa umana da coprire	categoria	Tipologia di reclutamento	Tipologia sostituzione	Settore	Anno
Agente Polizia locale	Cat. C. 100%	Concorso	Sostituzione di personale cessato	Polizia Locale	2019
Istruttore tecnico – geometra	cat. C part time 50%	Mobilità/Concorso	Sostituzione di personale cessato	Gestione del territorio	2020
Assistente sociale	cat. D 100%	Mobilità / Concorso	Nuova assunzione	Socio educativo	2019
Istruttore Amministrativo con competenze informatiche 100 Settore Socio Educativo;	cat. C 100%	Mobilità	con quota sostituzione di personale cessato	Socio educativo	2019
Istruttore Amministrativo	cat. C part time 50%	Mobilità/Concorso	con quota sostituzione di personale cessato	Socio educativo	2019
Istruttore contabile	cat. C part time 50%	Mobilità/ Concorso	con quota sostituzione di personale cessato	Economico e Finanziario	2019
Comandante Polizia Locale	cat. D	Mobilità	Sostituzione di personale cessato	Polizia Locale	2019
Istruttore contabile	cat. C	Passaggio da part time a full time (+25%)	con quota sostituzione di personale cessato	Economico e Finanziario	2019

ACCERTATO che che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, determinata in € 183.144,44, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);

ACCERTATO che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n. 449, e successive modificazioni, e che non risultano deroghe a tale principio;

PRESO ATTO del parere favorevole di regolarità tecnica ed il parere favorevole di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario;

CONCLUSIONE

Il Revisore Unico

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione in oggetto, da assumere da parte della Giunta Comunale

raccomanda

altresì che nel corso di attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Milano, 20 settembre 2019

Il Revisore Unico

Dottor David Sturaro

