



COMUNE DI TRIUGGIO
Provincia di Monza e della Brianza

REVISORE UNICO – verbale n. 20/2018

Oggetto: **PARERE IN ORDINE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCDI PER L'ANNO 2018, AL FINE DELLA COSTITUZIONE E DELL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE**

IL REVISORE UNICO

Dott. David Sturaro, nominato con deliberazione n. 29 del 29 settembre 2016 del Consiglio Comunale del Comune di Triuggio,

VISTI

- l'art. 5, comma 3, del CCNL dell'01/04/1999 così come modificato dall'art. 4, comma 3, del CCNL del 22/01/2004 e gli artt. 48, comma 6 e 40, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001
- il Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente sul triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018, in particolare gli artt. 7; 8 co. 1 e 2; 16; 67, co. 2, 4, 5 e 6; 68, co. 2
- l'ipotesi di contratto decentrato con la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018 con la relativa documentazione, come trasmessa al Revisore dal Responsabile del Settore Economico e Finanziario – Ufficio Ragioneria in data 12,14 e 18 dicembre 2018

RICHIAMATO

- integralmente il proprio parere n. 19 del 18/12/2018, favorevole alla costituzione del fondo delle risorse decentrate e all'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2018, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, avuto riguardo ai controlli demandatigli dall'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla

corresponsione dei trattamenti accessori, tenuto conto delle sanzioni e dei divieti applicabili ai sensi del successivo comma 7 dell'art. 40-bis del predetto D. Lgs. 165/2001

DATO ATTO

§ che l'ipotesi di CCDI per l'anno 2018 prevede un ammontare di somme a disposizione pari ad € 101.633,16 che risultano inferiori alle somme stanziare per l'anno 2016 e che sono così ripartite, quanto a costituzione e a destinazione:

ART 67 CCNL 21.05.2018	COSTITUZIONE FONDO PER LA PRODUTTIVITA'	2018
ART 67		
art 67 c. 1	Importo unico consolidato 2017 - rideterminato	78.233,24
	Decurtazione permanente d.l. 78/2010 art 9, c 2-bis	- 10.463,23
art 67 c. 2 a)	€ 82,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015 dal 2019	
art 67 c. 2 b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alla posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.456,25
art 67 c. 2 c)	Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato (dal 2017)	812,37
	TOTALE PARTE STABILE	70.038,63

ART 67 CCNL 21.05.2018	COSTITUZIONE FONDO PER LA PRODUTTIVITA'	2018
art 67 c. 3 c)	Risorse di legge per incentivi D.Lgs. 163/2006 art 92 (merloni) solo per 2018	10.985,00
art 67 c. 3 c)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	13.000,00
art 67 c. 3 e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	-
art 67 c. 3 h) e comma 4	COMMA 2 OVE PRESUPPOSTI MAX 1,2% MS 97	6.805,70
art 67, comma 3, lett. i) e comma 5 lett. b)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi della polizia locale, finanziati con proventi sanzioni c.d.s.	
art 68, comma 1, ultimo periodo	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	803,83
	TOTALE PARTE VARIABILE	31.594,53
	TOTALE FONDO	101.633,16

DESTINAZIONE FONDO	2018
Somma destinata alle progressioni vedi FONDO PEO	32.076,26
Indennità di comparto a carico del fondo	13.273,00
TOTALE DESTINAZIONI FISSE E VINCOLATE	45.349,26
Premi correlati alla performance organizzativa - PATTUGLIE	2.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa - individuale	18.860,99
Indennità di disagio, rischio per la salute, maneggio valori	2.646,00
indennità di turno	1.000,00
Compensi per specifiche responsabilità	6.500,00
Compensi per specifiche responsabilità (anagrafe ed urp)	820,00
indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 (1-10 euro)	20,00
Merloni 1,6% su contratti fino al 18.04.2016	
Incentivi 1,6% su contratti dal 01.01.2018	23.985,00
Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	451,91
TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI	56.283,90

tutto ciò premesso e considerato, esaminata la correttezza sostanziale degli atti posti in essere e dei documenti presentati, il Revisore Unico

FORMULA

- **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018, prevista per la data di oggi 20 dicembre 2018. L'effettiva liquidazione del Fondo delle risorse decentrate di parte variabile dovrà essere subordinata:
 - A. alla certificazione da parte di Dirigente e/o Responsabile di posizione organizzativa che la valutazione e quantificazione delle risorse da attribuire sia effettivamente collegata alla rilevanza dei risultati attesi ed al maggiore impegno richiesto al personale;
 - B. al rispetto del principio del contenimento della spesa di personale a consuntivo dell'anno 2018, in coerenza con il quadro normativo delineato dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, come modificato dalle disposizioni del D.L. n. 78/2010;
 - C. al rispetto dell'obiettivo del pareggio del saldo di bilancio per l'anno 2018, che alla data attuale è garantito dall'impostazione del bilancio annuale di previsione;

CON ESPRESSA RACCOMANDAZIONE

che le risorse destinate, secondo il CCDI, a compensare il miglioramento della performance organizzativa siano rese disponibili solo a consuntivo, dopo la certificazione da parte dei servizi di controllo interno dei risultati raggiunti in termini di miglioramento della performance organizzativa che abbiano richiesto, dimostrabilmente, concreto, diretto e prevalente apporto da parte del personale. Andrà inoltre valutata la corrispondenza necessaria tra la quantificazione delle risorse assegnate e la rilevanza degli effettivi risultati ottenuti con maggiore impegno del personale.

Milano 20 dicembre 2018

Il Revisore Unico
David Sturaro