

**PREINTESA SUL  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI  
UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2021**

In data 07/12/2021, presso la sede del Comune di Triuggio, si sono riuniti:

**Per la parte datoriale:**

Dr. Salvatore Ferlisi (Segretario Comunale - Presidente)  
D.ssa Emanuela Rizzi (Responsabile del settore amministrativo)  
D.ssa Paola Vernaleone (Responsabile del settore economico-finanziario)

**Per la parte sindacale:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP - Simone Cereda  
OO.SS. Territoriale CISL FP - Nicola Turdo

R.S.U. Aziendale - Gianni Castoldi  
R.S.U. Aziendale - Marco Palloni  
R.S.U. Aziendale - Claudia Pulici

(CGIL FP)

1. Il presente contratto è redatto ai sensi dell'art. 7, CCNL 21.05.2018.
2. La costituzione e la destinazione delle risorse ad incentivare il personale sono avvenute secondo le disposizioni contrattuali contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21.05.2018.
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

**Articolo 1**

**Campo di applicazione, efficacia e durata**

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'ente ed ha per oggetto la

definizione, per l'anno 2021, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, si applicano le clausole del contratto collettivo integrativo dell'Ente sottoscritto in data 28.11.2019.

## Articolo 2

### Quantificazione delle risorse disponibili

1. La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione ed è stata effettuata con determinazione del settore economico finanziario, in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore e potrà essere adeguata ad altri vincoli che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente accordo, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione.

2. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è stato quantificato per l'anno 2021 in €. 95.852,14.



## Articolo 3

### Compenso ai messi notificatori, ex art. 67, c.3, lett. f), secondo l'art. 54 del CCNL del 14.9.2000



3. Oltre a quanto previsto nel successivo articolo 4, con il presente contratto le parti concordano, per il riconoscimento di un compenso ai messi notificatori, ex art. 67, c.3, lett. f), secondo l'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 sugli atti dell'amministrazione finanziaria da attribuire:

- al 100% per somme rimosse fino a €. 50,00
- al 75% per somme rimosse tra €. 50,01 e 150,00
- al 50% per somme rimosse oltre €. 150,00

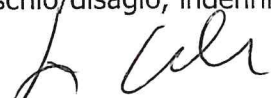


## Articolo 4

### Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree



1. Con il presente contratto, le parti concordano che per l'anno 2021, le modalità di utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento di istituti contrattuali che favoriscano il miglioramento organizzativo nei vari settori dell'Ente (servizio turnato – indennità di rischio/disagio, indennità per



specifiche responsabilità e/o funzioni – indennità maneggio valori) sono definite ai sensi del CCDI parte giuridica, sottoscritto in data 28.11.2019.

2. Le risorse a disposizione della contrattazione decentrata 2021 vengono così destinate:

ART 68 CCNL 21.05.2018	UTILIZZO FONDO	
<b>art. 16 e 68 comma 1</b>	Somma destinata alle progressioni economiche già assegnate negli anni precedenti	32.092,55
<b>art. 68 comma 1</b>	Indennità di comparto a carico del fondo (art. 33 CCNL 22.1.2014)	12.431,93
	<b>TOTALE DESTINAZIONI FISSE E VINCOLATE</b>	<b>44.524,48</b>
<b>art. 68 comma 2, lett a)</b>	Premi correlati alla performance organizzativa - Progetto Pattuglie	3.000,00
<b>art. 68 comma 2, lett a)</b>	Premi correlati alla performance - individuale	17.098,97
<b>art. 68 comma 2, lett c)</b>	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018: disagio, rischio per la salute, maneggio valori	1.943,00
<b>art. 68 comma 2, lett d)</b>	indennità di turno, di reperibilità nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (indennità compensativa lavoro festivo)	1.715,00
<b>art. 68 comma 2, lett e)</b>	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies, COMMA 1, CCNL 21/05/2018	7.000,00
<b>art. 68 comma 2, lett e)</b>	Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies COMMA 2, CCNL 21/05/2018	850,00
<b>art. 68 comma 2, lett f)</b>	indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 (1-10 euro/giorno)	600,00
<b>art. 68 comma 2, lett f)</b>	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	
<b>art. 68 comma 2, lett j)</b>	Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	6.590,69
<b>art. 68 comma 2, lett g)</b>	Incentivi 1,6% su contratti dal 01.01.2018	12.380,00
<b>art. 68 comma 2, lett h)</b>	Compenso ai messi notificatori, ex art. 67, c.3, lett. f), secondo l'art. 54 del CCNL del 14.9.2000	150,00
	<b>TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI</b>	<b>51.327,66</b>

## Articolo 5

### Criteria per le progressioni economiche all'interno delle categorie per l'anno 2021

1. Con il presente contratto, le parti concordano di modificare il punto 8 dell'allegato "A" al CCDI 2019/2021 prevedendo progressioni economiche orizzontali in misura non superiore al 35% degli aventi diritto, pertanto il punto 8 dell'allegato "A" viene così riformulato:

*"8. Non sarà possibile prevedere, per ogni anno, progressioni economiche orizzontali in misura superiore al 35% dei dipendenti dell'ente aventi diritto."*

2. Con il presente contratto, le parti concordano che, per l'anno 2021, oltre che per quanto stabilito nell'allegato A del contratto decentrato integrativo 28.11.2019:

a. L'importo totale per l'attribuzione delle progressioni economiche 2021 ai sensi dell'art. 68, comma 2 lett. j) del CCNL 21.05.2018 è pari a €. 6.590,69.

b. Nell'ambito del fondo assegnato sono stabilite quote numeriche di attribuzione suddivise per le categorie come previsto nel citato allegato "A" del CDDI e come da tabella sottostante, nel rispetto del 35% del totale dei dipendenti aventi diritto al 1.1.2021 pari a n. 25.



c. Poiché il 35% di 25 dà un risultato con decimali, le parti concordano per l'arrotondamento alla cifra superiore, ovvero 9.

Categorie	progressioni proposte 2021	Totale per categoria per l'anno 2021
D	2	€ 2.461,15
(Titolari di Posizione Organizzativa)		
D	1	€ 1.174,96
(Non titolari di Posizione Organizzativa)		
C	3	€ 2.143,45
B	2	€ 678,65
A	1	€ 132,48
<b>Totali</b>	<b>9</b>	<b>€ 6.590,69</b>

Per la delegazione di parte pubblica:

Roberto Focesi

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL – FP

Michele Russo

OO.SS. FP-CGIL

\_\_\_\_\_

R.S.U. Aziendale –

Audie Pulici

R.S.U. Aziendale –

Mario Mori

R.S.U. Aziendale –

Jo. Catelli